

**Piliny Község Önkormányzat  
Képviselő-testületének  
6/2013.(IV.24.)önkormányzati rendelete**

**Ludányhalászi Közös Önkormányzati Hivatal közszolgálati tisztviselőinek  
jogviszonyával összefüggő egyes kérdéseiről**

Piliny Község Önkormányzatának Képviselőtestülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3)-(6) bekezdésében, 236. § (4) bekezdés a) pontjában, továbbá a 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, és a helyi önkormányzatokról szóló módosított 1990. évi LXV. törvény 16. §-a (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva az alábbi rendeletet alkotja:

**I. Fejezet**

**A rendelet hatálya**

**1.§.**

- (1) E rendelet hatálya Ludányhalászi Közös Önkormányzati Hivatalban (továbbiakban: Közös Hivatal) foglalkoztatott közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre és közszolgálati ügykezelőkre (továbbiakban együtt: közszolgálati tisztviselőkre) terjed ki.
- (2) A rendelet 3-5.§.-ában foglalt rendelkezéseket a foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre is alkalmazni kell

**II. Fejezet**

**A köztisztviselők díjazása**

**Illetménykiegészítés**

**2.§.**

- 1) A Hivatal felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke 2013. évben a köztisztviselő alapilletményének 10 %-a.
- 2) A Hivatal középiskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke 2013. évben a köztisztviselő alapilletményének 10 %-a.
- 3) A képviselő-testület az (1)-(2) bekezdés szerinti illetménykiegészítés mértékét minden évben a költségvetési rendeletben szabályozza.

### **III. Fejezet**

#### **Közzszolgálati tisztviselői juttatások, támogatások**

##### **Szociális juttatások**

###### **3. §**

- 1) A közzszolgálati tisztviselők részére az önkormányzat képviselő-testülete a következő visszatérítendő és vissza nem térítendő szociális juttatásokat biztosíthatja:
  - a) Képzési támogatás
  - b) Családalapítási támogatás
  - c) Illetményelőleg

##### **Jóléti juttatások**

###### **4. §**

- 1) A közzszolgálati tisztviselők részére az önkormányzat képviselő-testülete jóléti juttatásként cafetéria juttatást és hivatali szervezésű csoportos kirándulás egyéni költségeinek kiegyenlítését biztosítja.

##### **Egészségügyi támogatás**

###### **5. §**

- 1) A közzszolgálati tisztviselők részére az önkormányzat képviselő-testülete egészségügyi juttatásként a jogszabályban előírt szemüveg ( képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító) készítésének díjához – vissza nem térítendő – támogatást biztosít.

##### **Kegyeleti támogatás**

###### **6. §**

- 1.) A közzszolgálati tisztviselőt a közeli hozzátartozójának halála esetén, kérelmére temetési segély illeti meg. Közeli hozzátartozónak minősülnek a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 685. § b) pontjában meghatározott személyek.

2.) A temetési segély összege a mindenkori illetményalap 200 %-ig terjedhet, melynek kifizetését a jegyző engedélyezi.

#### **IV. Fejezet**

##### **Elismerések**

###### **7. §.**

1.) A Polgármesteri Hivatal eredményes tevékenysége érdekében az adott közszolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, a váratlanul jelentkező feladatok elvégzéséért a hivatal köztisztviselő elismerésben részesíthetők.

2.) Az elismerések a következők lehetnek:  
- pénz, vagy tárgyjutalom.

#### **VI. Fejezet**

##### **Eljárási szabályok**

###### **8. §.**

- 1.) A rendeletben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző az egységes közszolgálati szabályzatban állapítja meg.
- 2.) A rendeletben foglalt juttatások és támogatások pénzügyi fedezetét a Hivatal éves költségvetésében biztosítja.

##### **Záró rendelkezések**

###### **9. §.**

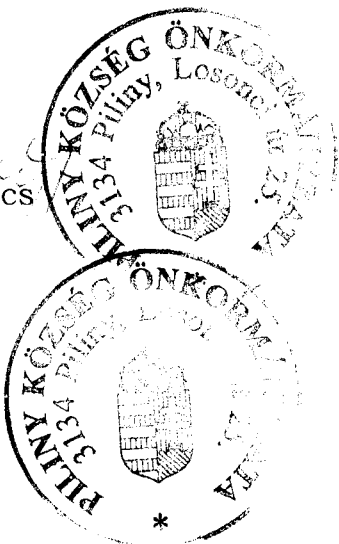
- 1.) A rendelet kihirdetése napján lép hatályba, rendelkezéseit 2013. február 1-től kell alkalmazni.

Piliny, 2013. április 18.

Lehoczki Szabolcs  
polgármester

Rendelet kihirdetve!

Piliny, 2013. április 24.



Kereszti Márta  
jegyző

Kereszti Márta  
jegyző

**Indoklás**  
**a 6/2013.(IV.24.) önkormányzati rendelethez**

**Általános indoklás**

Az önkormányzat rendeletét az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdése, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, továbbiakban Kktv. 237. §-a alapján alkotja meg.

A rendelet célja, hogy meghatározza a törvény keretein belül a helyi sajátosságokhoz igazodva, a közös hivatalban dolgozó köztisztviselők számára az adható szociális-, jóléti-, kulturális- és egészségügyi juttatásokkal kapcsolatos szabályokat.

**Részletes indoklás**

**A rendelet 1. §-ához**

A személyi hatály a köztisztviselőket és ügykezelőket is tartalmazza. A rendelet 3-5. §-a kiterjed a főállású polgármesterre is.

**a rendelet 2.§-ához**

A Kktv. 234. §-a lehetőséget ad az illetmény kiegészítésére.

**a rendelet 3.§-ához**

A Kktv. 152.§ (1) bekezdése határozza meg a adható juttatások tételes felsorolását.

**a rendelet 4-5.§-ához**

A jóléti és az egészségügyi juttatások körét szabályozza.

**a rendelet 6.§-ához**

A temetési segély vissza nem térítendő juttatási forma.

**a rendelet 7.§-ához**

A Kktv. a teljesítményértékelés, minősítés keretében ad lehetőséget a jutalmazásra, elismerésre.

**a rendelet 8-9.§-ához**

Eljárási és hatályba léptető rendelkezéseket tartalmaz.

## **Tájékoztatás előzetes hatásvizsgálat eredményéről a 6/2013.(IV.24.) önkormányzati rendelethez**

### **I. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei**

A rendelet megalkotása kötelező a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-a alapján.

A rendelet alkotás elmaradásának következménye jogalkotási kötelezettség elmulasztása miatti törvényességi észrevétel lehet.

### **II. Várható gazdasági, költségvetési hatások**

A juttatásokra kifizethető éves keret összegét a mindenkori költségvetési rendeletben kell meghatározni.

### **III. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások**

A hivatalnak el kell látnia további adminisztrációs feladatokat, amely a keretösszeg megállapításával és felhasználásával kapcsolatosak.

### **IV. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek**

A közös hivatalnál a személyi, szervezeti és tárgyi feltételek rendelkezésre állnak.

### **V. Várható környezeti hatások**

Az előterjesztésnek környezeti hatása nincs.

### **VI. Várható egészségügyi következmények**

A rendeletnek várható egészségügyi következménye nincs.