

Előterjesztés
A Képviselő-testület 2024. évi munkatervére

Tisztelt Képviselő-testület!

Piliny Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.) 44 §-a alapján szükség szerint, a szervezeti és működési szabályzatában meghatározott számú, de évente legalább 6 ülést tart. Piliny Község Önkormányzatának a képviselő testülete és szervei szervezeti és működési szabályzatáról szóló 6/2019. (VII.29.) önkormányzati rendelete (továbbiakban: Ör.) az éves munkaterv készítésére vonatkozóan az alábbi rendelkezést tartalmazza:
17. § (1) bekezdése alapján a Munkaterv tervezete az időközben még beérkező javaslatokkal módosulhat.

A Képviselő-testület munkatervének összeállítása során figyelemmel voltam a képviselőktől az önkormányzat intézményeinek vezetőjétől kapott javaslatokra, valamint a jogszabályok által kötelezően előírt napirendi pontok betervezésére.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati Javaslat

...../2023. (XII....) határozat

A Képviselő-testület megtárgyalta a „A Képviselő-testület 2024. évi munkatervére” tárgyú előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

1. A Képviselő-testület elfogadja – az előterjesztés melléklete szerinti – 2024. évi munkatervét.
2. A Képviselő-testület felkéri a Munkatervvel érintetteket, a területért felelőseket, hogy a tárgykör tárgyalása előtt legkésőbb 5 nappal az előterjesztési anyagot küldje meg a Polgármesteri Hivatalon keresztül a Képviselő-testület részére.

Határidő: szöveg szerint

Felelős: polgármester, jegyző

Piliny, 2023. december

Lehoczki Szabolcs sk.
polgármester

Piliny Község Önkormányzata
Képviselő-testületének
2024. évi munkaterve

Készült: A képviselő-testület 2023. decemberi ülésére

Előterjesztő: Lehoczki Szabolcs polgármester

Elfogadva a képviselő-testület/2023. (XII.....) határozatával

Piliny Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltaknak megfelelően éves munkatervet készít.

A testületi ülések helye: Polgármesteri Hivatal tanácssterme.

Az előterjesztéseket törvényességi szempontból ellenőrzi: a jegyző.

Az előterjesztés megküldésének határideje: az ülést megelőző 5. nap.

A testület a törvényi előírások szerint, egy évben minimum hat alkalommal ülésezik szerdai napokon 9 órai kezdettel tartják üléseiket.

A polgármester a napirendek tárgyalása előtt jelentést tesz:

- a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
- a két ülés között tett intézkedéseiről
- átruházott hatáskörben hozott döntéseiről

Ülésterv

Január hó:

A Képviselő-testület **január** hónapban nem ülésezik.

Február hó:

1./ Ludányhalászi Közös Önkormányzati Hivatal 2024. évi költségvetése

Előterjesztő: jegyző

2./ A Piliny Község Önkormányzata 2024. évi költségvetése

Előterjesztő: polgármester

3./ Közoktatási intézménybe történő beiratkozás időpontjának meghatározása

Előterjesztő: jegyző

4./ A Pilinyi Napraforgó Óvoda 2024. évi nyári zárva tartása

Előterjesztő: polgármester

óvodavezető

5./ 2024. évi kulturális rendezvények előkészítése

Előterjesztő: polgármester

illetve az aktuális pályázatok és feladatok vonatkozásában szükséges Napirendek tárgyalása

Március hó:

1./ Az önkormányzat 2024. évi Közbeszerzési terve

Előterjesztő: polgármester

2./ A gyermekétkeztetés és a szociális ellátás intézményi nyersanyagköltségeinek és térítési díjainak felülvizsgálata

Előterjesztő: polgármester

Április hó:

A Képviselő-testület **április** hónapban nem ülésezik.

Május hó:

- 1./ Előterjesztés a Piliny Község Önkormányzata 2023. évi belső ellenőrzési jelentésének elfogadásáról
Előterjesztő: jegyző
- 2./ Beszámoló a Közös Önkormányzati Hivatal 2023. évi munkájáról
Előterjesztő: jegyző
- 3./ Ludányhalászi Közös Önkormányzat 2023. évi költségvetésének végrehajtása
Előterjesztő: jegyző
- 4./ Beszámoló a Rendőrkapitányság közbiztonság megszilárdítása érdekében végzett 2023. évi tevékenységéről
Előterjesztő: Szécsény Város Rendőrkapitánya
- 5./ Tájékoztató a Balassagyarmati Katasztrófavédelmi Kirendeltség és Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 2023. évi tevékenységéről
Előterjesztő: Balassagyarmati Katasztrófavédelmi Igazgatóság
- 6./ Beszámoló a Szociális Szolgáltató Központ és a Volent Lajos Gyermekjóléti Szolgálat munkájáról
Előterjesztő: intézményvezető
- 7./ Beszámoló a 2023. évi gyámügyi igazgatási tevékenységről
Előterjesztő: jegyző
- 8./ Tájékoztató a Polgárórség 2023. évi működéséről
Előterjesztő: Polgárórség elnöke

Június hó:

A Képviselő-testület június hónapban nem ülészik.

Július hó:

A Képviselő-testület július hónapban nem ülészik.

Augusztus hó:

- 1./ A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázat 2024. évi fordulójához csatlakozás és a pályázat elbírálására vonatkozó szabályzat felülvizsgálata
Előterjesztő: polgármester

Szeptember hó:

- 1./ Beszámoló a Pilinyi Napraforgó Óvoda 2023/2024. évi működéséről, az óvodai nevelési és gazdálkodási tevékenységéről az óvoda 2024/2025 nevelési év munkatervének elfogadása
Előterjesztő: óvodavezető
- 2./ Tájékoztató a Móra Ferenc Általános Iskola 2023/2024. tanév működéséről és a 2024/2025 nevelési év indításáról
Előterjesztő: igazgató
- 3./ Idősek napi rendezvény előkészítése
Előterjesztő: polgármester

Október hó:

1./ A szociális tűzifa juttatás szabályairól rendeletalkotás

Előterjesztő: polgármester

2./ Karácsonyi szociális támogatások helyi szabályozása

Előterjesztő: polgármester

November hó:

1./ Az önkormányzat 2024. évi belső ellenőrzési terve

Előterjesztő: polgármester

2./ Helyi adókról szóló önkormányzati rendelet felülvizsgálata, módosítása

Előterjesztő: polgármester

3./ Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2024. évi pályázatok elbírálása

Előterjesztő: polgármester

A Képviselő-testület ezen az ülésen közmeghallgatást tart.

December hó:

1./ A Képviselő-testület 2025. évi munkaterve és rendezvényterve

Előterjesztő: polgármester

A testület szükség esetén megtárgyalja:

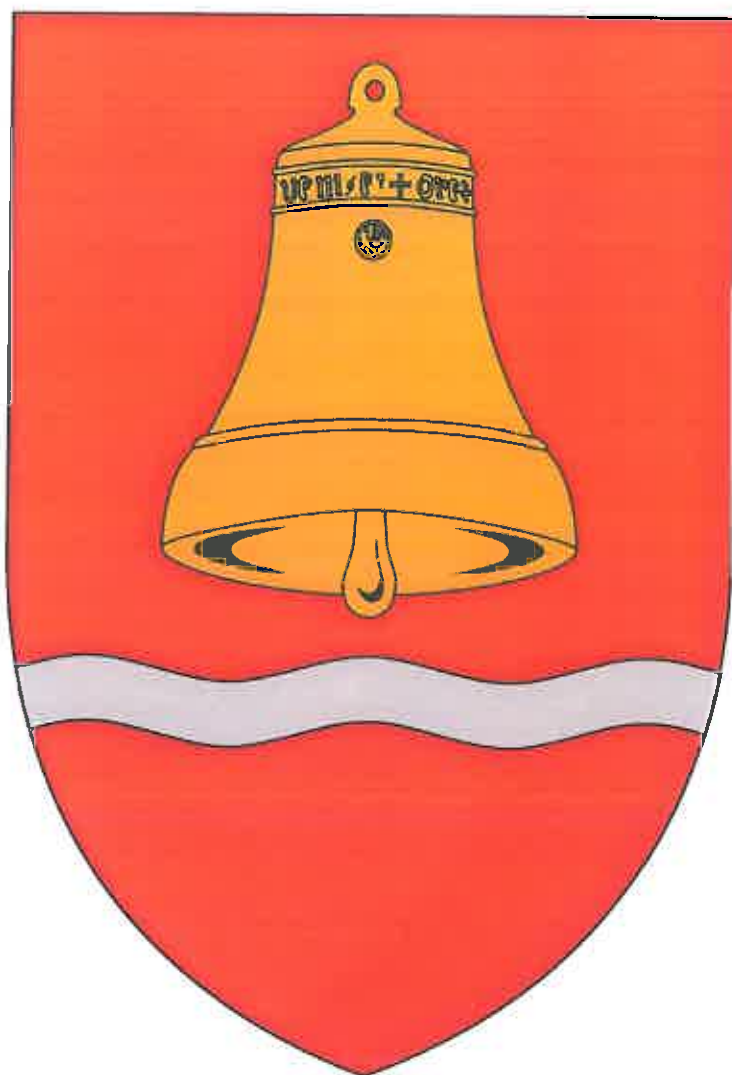
- ☐ a meghirdetett pályázati lehetőségek kihasználására vonatkozó javaslatokat
- ☐ testület feladat – és hatáskörébe utalt eseti döntések meghozatala

Piliny, 2023. december

Lehoczki Szabolcs
polgármester

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Piliny Község Önkormányzata



(2023-2028)

Tartalom

| | |
|---|----|
| <u>Helvi Esélyegyenlőségi Program (HEP)</u> | 3 |
| <u>Bevezetés</u> | 3 |
| <u>A település bemutatása</u> | 3 |
| <u>Értékeink, küldetésünk</u> | 7 |
| <u>Célok</u> | 8 |
| <u>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)</u> | 10 |
| 1. <u>Jogszabályi háttér bemutatása</u> | 10 |
| 2. <u>Stratégiai környezet bemutatása</u> | 11 |
| <u>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége</u> | 12 |
| 4. <u>A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység</u> | 22 |
| 5. <u>A nők helyzete, esélyegyenlősége</u> | 32 |
| 6. <u>Az idősek helyzete, esélyegyenlősége</u> | 36 |
| 7. <u>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége</u> | 40 |
| 8. <u>Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása</u> | 44 |
| 9. <u>A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága</u> | 44 |
| <u>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</u> | 45 |
| 1. <u>A HEP IT részletei</u> | 45 |
| <u>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</u> | 45 |
| <u>Jövőképünk</u> | 45 |
| <u>Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)</u> | 46 |
| 2. <u>Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</u> | 47 |
| 3. <u>Megvalósítás</u> | 49 |
| 3.1 <u>A megvalósítás előkészítése</u> | 49 |
| 3.2 <u>A megvalósítás folyamata</u> | 49 |
| 3.3 <u>Monitoring és visszacsatolás</u> | 51 |
| 3.4 <u>Nyilvánosság</u> | 51 |
| 3.6 <u>Érvényesítés, módosítás</u> | 52 |
| 4. <u>Elfogadás módja és dátuma</u> | 54 |

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Piliny Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A program nyilvánossága:

Piliny Község Önkormányzata programja megtekinthető a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Honlapjára (www.hep.tef.gov.hu) itt bárki számára elérhető. Továbbá megtekinthető Piliny Község Honlapján (www.piliny.hu).

A település bemutatása

Piliny nevét 1309-ben említi először oklevél Pelin alakban írva. A település első ismert birtokosai a Pilinyi család tagjai voltak. 1309-ben Károly Róbert király Pilinyi Péter utód nélküli halála után a falut a Rátót nemzetséghez tartozó Kokos mesternek adta. 1319-ben a király a falut Kacsik nemzetség béli Szécsényi Farkas fia Tamás aradi ispánnak adományozta és 1324-ben ugyanőt, mint erdélyi vajdát erősítette meg itteni birtokában. Az oszmán megszállás előtt a Pilinyi család birtoka, majd az 1600 körül betelepült felsővattai Wattay család települése. A Wattayak telepítették újra a falut. Különösen az evangélikus vallású Wattay I. Pál Pest-Pilis-Solt vármegye helyettes alispánja és fia Wattay János kuruc alispán fejlesztette a falut, majd a katolikus Wattay János építtette a római katolikus templomot.

Piliny a XIV. században a köznemesi falvak közé tartozott. Az 1562-63. évi török kincstári számadás szerint 43 adóköteles házzal rendelkezett. Az 1785-ös összeírás szerint a 77 házas településen 663 lakos élt. 1828-ban a falu lakosinak száma: 725 fő.

1930-ban Piliny lakossága Erdőművesekből, törpebirtokosokból, bányászokból, gyári munkásokból és napszámosokból tevődött össze.

Az 1949. évi adatok alapján a lakosság szám 846 fő, az ezredfordulón 681 -en élnek a községben. Az 1960-as években sokan elköltöztek a faluból, ami azóta is folyamatosan csökken. Ennek következtében több ingatlan is megüresedett. Az utóbbi időben azonban kedvező változások történtek, a lakosság szám 2008. január 1. 652 fő. A község teljes területe 1598,73 ha, ebből belterület 89,52 ha. A település infrastruktúrája napjainkra teljesen kiépült.

Balassagyarmatról Salgótarjánba vezető útvonal közelében, Szécsénytől s a trianoni határtól mintegy 9 km-re, 400 méter magas Kőhegy és a 369 méter magas Várhegy tövében hosszúkás völgyben fekszik Piliny, tiszta magyar ajkú kisközség.

Piliny Község az Ipoly kelet-nyugati völgyében, a 400 méter magas Kőhely és a 368 méter magas Várhegy tövében a Pilinyi-patak völgyében fekszik. A községet körülölelő erdőségek - tölgy, cser, bükk, fenyő - szépségének, a vadállománynak, a mihálygergei víztározó közelségének, az érintetlen természeti környezetnek köszönhető, hogy az utóbbi időben egyre több turista keresi fel ezt a helyet. A falu fölött emelkedő Várhegyen réz-és bronzkori leletek kerültek elő. Az itt feltárt kerámiamaradványok, kő-és

1 Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

fémeszközök jellegzetes, csigavonalas díszítése után e helységről vette nevét a Pilinyi kultúra, amelynek tárgy emlékeit jó pár környékbeli településen megtalálták már. Az előkerült kerámia leletek- fiiles kosarak, talpas fazekak, ivóedények, a valószínűleg kultikus célokat szolgáló állatszobrocskák a Magyar Nemzeti Múzeumba kerültek.

Kiemelkedő jelentőségű a Pilinyi-borsósi későbronzkori urnatemető, amelyet a kor anyagi műveltségének mutatójaként a Börzsöny-Cserhát-Mátra vonaltól északra „pilinyi-kultúra” néven regisztrált a tudomány. Ugyancsak a település Sírmány nevű dombján Árpád-kori temető területéről ismerünk kelta leleteket is.

A képviselő-testület nagy figyelmet fordít a község természeti értékeinek megőrzésére.

A település utcái rendezettek, portái gondozottak, az Önkormányzat és intézményeinek épületei felújítottak, folyamatosan karbantartottak. Az utcák aszfaltozását az önkormányzat szem előtt tartja, azokat pályázati pénzek elnyerésével igyekszik folyamatosan felújítani.

A község szokásos rendezvényei:

- Farsangi bál
- Majális
- Gyermeknap
- Falunap
- Idősek napja
- Falu karácsonya
- Szilveszteri bál

A parkok, közterületek virágosak, sok zöld terület található a faluban. A község földrajzi fekvéséből, domborzati viszonyaiból, éghajlatából, talajösszetételéből adódóan elsősorban mezőgazdasági tevékenység folytatására alkalmas. A településen 10 család megélhetését biztosítja mezőgazdasági termelőtevékenység (mezőgazdasági vállalkozó, Bt., családi vállalkozás stb.) ezek azonban nagy létszámú munkaerőt nem foglalkoztatnak. Ipari üzemek nem létesültek, ipari termelés kialakulására nem került sor.

A faluban két kisebb vegyesbolt nyújt vásárlási lehetőséget (elsősorban élelmiszert) a lakosok számára, azonban a kedvezőbb ár fekvés miatt gyakran vásárolnak az emberek Salgótarjánban és Szécsényben a nagyobb üzletláncok áruházaiban.

A településen postahivatal, mozgó- gyógyszerár és mozgó-húsbolt is működik.

A település nevezetességei:

- Barokk templom
- Harangtorony
- Népi pincesor

A képviselő-testület 1994. évben kihirdetett rendeletével alkotta meg a település jelképeit, a címet és zászlót. Az önkormányzat 2011-ben a romániai Surcea, 2012. évben a lengyel Drwinia településsel írt alá testvér-települési megállapodásokat.

A községben 2013. február 1-től Ludányhalászi és Nógrádszakál községekkel — Ludányhalászi székhellyel - létrehozott Közös Önkormányzati Hivatal segíti a település működését és a lakosság életét. Piliny Község Önkormányzata Képviselő-testülete dönt a helyi ügyekben.

Az önkormányzat intézménye a Pilinyi Napraforgó Óvoda (napközi otthonos óvoda és konyha).

A kultúrház az orvosi rendelővel és az iskolával közös épületben működik.

A településen az alábbi civilszervezet tevékenykednek: Polgárőrség és a Bóbiska Egyesület

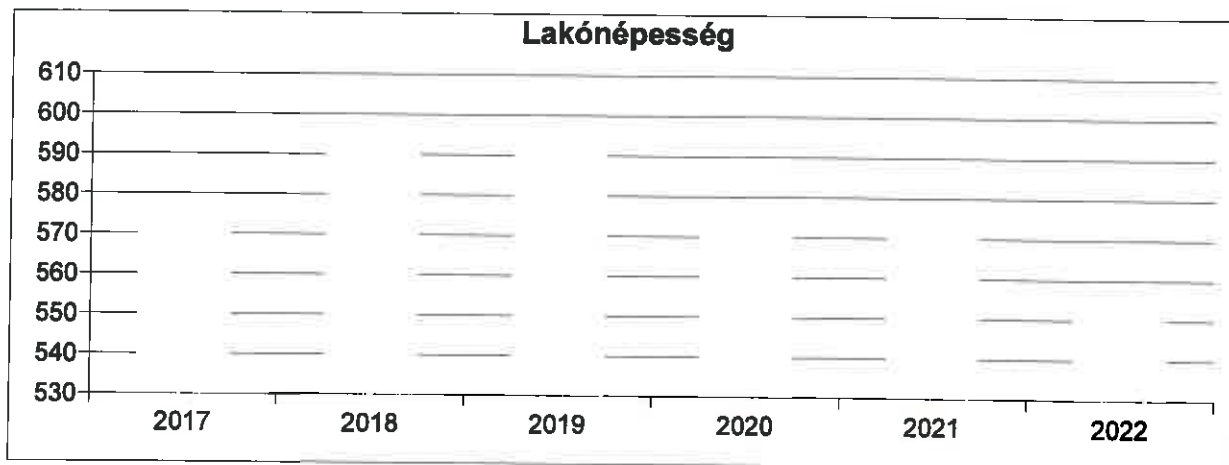
Lakosságszám:

Piliny alacsony létszámú település. A településen 600 fő alatti lakónépességre vonatkozóan kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

A táblázatból jól látható, hogy 2019. évben a COVID-19 a halálozások számának drámai növekedését idézte elő. A veszteség többsége az 50 és 65 év közötti lakosságot érintette leginkább.

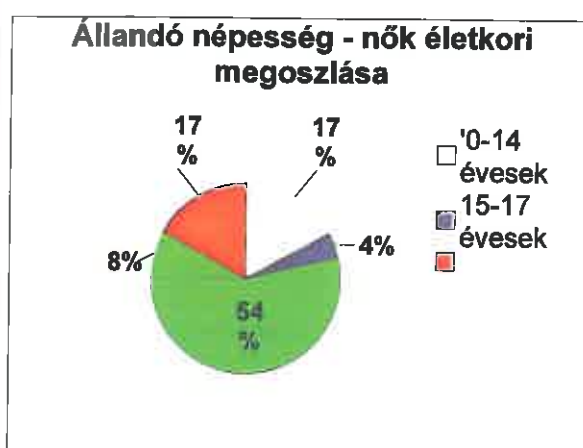
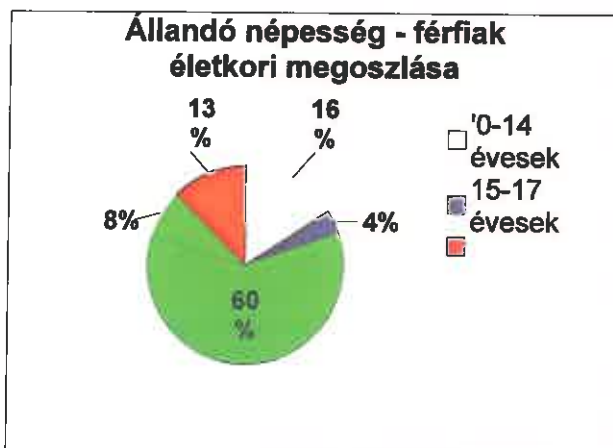
| 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén | | |
|--|----------------|----------|
| Év | Fő (TS 001) | Változás |
| 2017 | 570 | bázis év |
| 2018 | 591 | 103,68% |
| 2019 | 599 | 101,35% |
| 2020 | 572 | 95,49% |
| 2021 | 573 | 100,17% |
| 2022 | 553 | 96,51% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



| 2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020) | | | | | |
|---|---------|-----|----------------------|--|-----------------|
| Korcsoport | Fő | | | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) | |
| | Férfiak | Nők | Összesen (TS 003) | Férfiak (TS 005) | Nők (TS 007) |
| Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006) | 296 | 282 | 578 | 51,21% | 48,79% |
| 0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009) | | | 17 | 2,94% | |
| 0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 47 | 48 | 95 | 8,13% | 8,30% |
| 15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 11 | 12 | 23 | 1,90% | 2,08% |
| 18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021) | 178 | 152 | 330 | 30,80% | 26,30% |
| 60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025) | 23 | 22 | 45 | 3,98% | 3,81% |
| 65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029) | 37 | 48 | 85 | 6,40% | 8,30% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3. számú táblázat - Öregedési index

| Év | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen) | Öregedési index % (TS 030) |
|------|---|--|-------------------------------|
| 2017 | 82 | 101 | 81,19% |
| 2018 | 80 | 107 | 74,77% |
| 2019 | 85 | 105 | 80,95% |
| 2020 | 85 | 95 | 89,47% |
| 2021 | 91 | 104 | 87,50% |
| 2022 | 95 | 102 | 93,14% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Az öregedési indexet úgy számítjuk ki, hogy a 65 év felettieket elosztjuk a 0-14 évesekkel, és ezt megszorozzuk százal. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népegyenlőség szerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettiek többen, és a település elöregedő. A kétféle helyzet legegyszerűbben esélyegyenlőség szempontjából úgy értelmezhető, hogy míg a fiatalos népegyenlőség esetén a gyerekek, addig az öregedő esetén az idősek fokozottabb ellátására van szükség.

A település öregedési indexe mutatja, a település nem elöregedő. A község öregedési indexének további javítása érdekében célkitűzés lehet, hogy a fiatalokat vissza kell csábítani, illetve jobb feltételeket kell biztosítani családok betelepüléséhez a településre. Az esélyegyenlőség szempontjából azt a következtetést vonhatjuk le, hogy az idősek fokozott ellátására, segítségére van és lesz szükség a jövőben, a fiataloknak pedig vonzóvá kell tenni a településünkön való maradását.

Az odavándorlási és elvándorlási arányszám különbsége a belső vándorlási egyenleg, amely azt mutatja meg, hogy a település népessége a megadott években hány ezrelékkal nőtt vagy csökkent a belső vándorlás következtében. A lenti táblázat szerint a belső vándorlási egyenleg 2017. és 2020-21. évben negatív, de a többi évben pozitív értéket mutat. Így községünk esetében nem az elvándorlás a jellemző. Az eladóvá vált ingatlanokba (ahol korábban főként egyedülálló, idős emberek éltek) jellemzően környező településekről többgyermekes családok költöznek. megfigyelhető az a tendencia is, hogy település nyugalma, a csendes környezete, természeti adottságai miatt és a vidéki élet feltételezett olcsósága és az olcsó ingatlanok miatt városokból is költöznek a faluba.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

| Év | Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031) |
|------|---|
| 2017 | -5,23 |
| 2018 | 37,90 |
| 2019 | 16,81 |
| 2020 | -46,11 |
| 2021 | -1,75 |
| 2022 | 0,00 |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

| 5. számú táblázat - Természetes szaporodás | |
|--|--|
| Év | Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032) |
| 2017 | -6,97 |
| 2018 | -3,45 |
| 2019 | -5,04 |
| 2020 | -5,12 |
| 2021 | 1,75 |
| 2022 | 1,74 |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az adatok szerint Piliny előregedő község, a természetes szaporodás nem tudja megállítani a falu létszámának fogyását. Az állandó lakosság mégsem az itt jelzettek szerint változik, mert több család a faluban telepedik le az elhalálozás miatt megüresedő és eladott ingatlanokban. Ilyenkor 1 fő csökkenés 4-5 fős lakosságnövekedéssel is járhat. Összességében elmondható, hogy a viszonylag állandó lakosságszám nem a születések és a halálozások száma miatt van, hanem a természetes fogyást a bevándorlás kompenzálja.

Értékeink, küldetésünk

A településen az infrastruktúra megfelelő, a község kiépített víz-, szennyvíz-, gáz-, telefon- és kábeltévé hálózattal rendelkezik. Piliny Község Önkormányzata számára elsődleges feladat a közintézmények fenntartása. Fontos, hogy az itt élő emberek számára egyenlő hozzáférést nyújtson a különböző szolgáltatásokhoz, foglalkoztatáshoz. Nagyobb odafigyeléssel és a különböző egyházi és társadalmi szervezetekkel történő összefogással, a mélyszegénység kialakulásának kezelését, megelőzését szintén fontos feladatának tekinti a település vezetése, hiszen a település számára érték az ember, ezáltal az esélyegyenlőség is. A község akkor tud igazán fejlődni, ha az emberek itt biztonságban érzik magukat, érzik azt, hogy a településtől és az önkormányzattól minden lehetséges segítséget megkapnak, hogy ők is hasznos tagjai társadalmunknak.

A társadalmi esélyegyenlőtlenségek megszüntetése az Európai Unió és hazánk törvényi előírásainak betartása mellett a település számára is alapvető jelentőségű. Fontos, hogy végső célként minden

állampolgár, ezen belül minden helyi lakos számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző területein.

Így: tanulásban, a szociális és egészségügyi ellátásban, a munkához jutásban, a fizikai környezetben, a közszolgáltatások elérésében.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Piliny település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

Fontos, hogy minden állampolgár számára egyenlő esélyeket biztosítsunk a fő esélyegyenlőségi területek mindegyikén:

- a családbarát munkahelyi körülmények megteremtésében és erősítésében,
- a nemek közötti esélykülönbségek csökkentésében,
- akadálymentesítésben,
- a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- a romák életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javításában

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

Továbbá célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

Fő célkitűzéseink:

- az esélyegyenlőség folyamatos érvényesítése a különböző önkormányzati határozatok meghozatalában, intézkedések megtételében,
- a hátrányos megkülönböztetés csökkentése, megszüntetése,
- a megkülönböztetéstől mentes gondolkodás erősítése, egyenlő bánásmód és az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása a hátrányos helyzetű csoportok számára:
- időskorú személyek, fogyatékosokkal élő emberek, munkanélküli emberek, munkába visszatérő személyek, pályakezdő fiatalok, nők és munkahelyen foglalkoztatott kisgyermekes szülők, mélyszegénységben élők és roma származású emberek, alacsony iskolai végzettségű személyek.
- Együttműködés és együttműködés összehangolása az esélyegyenlőség biztosítása érdekében a közoktatási, a foglalkoztatási a közművelődési, a szociális, az egészségügyi, más közszolgáltatási területen.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogymosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az önkormányzatok által biztosított ellátás neve 2015. március 1-jétől egységesen települési támogatás. E támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az önkormányzat kötelezettsége abban áll, hogy a települési támogatásról rendeletet alkosson. Annak eldöntése, hogy e támogatás keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik.

Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani. A létfenntartást veszélyeztető élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtható támogatás összegének meghatározásához.

Az Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét példálózóan sorolja fel: Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

- a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
- b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- c) a gyógyszer-kiadások viseléséhez,
- d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

Az Szt. szabályozása szerint a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatást más jogszabály alkalmazásában lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni

Sportkoncepció: Piliny Község Önkormányzata Sportfejlesztési Koncepciójának célja, hogy az abban megfogalmazott irányelvekkel orientálja a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben. Az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvényben, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben, valamint a sportról szóló 2004. évi I. törvényben (a továbbiakban: Sporttörvény) rögzítettek szerint az önkormányzat, a sportegyesületek, a köznevelési intézmények, és egyéb sportszervezetek egymást kiegészítő tevékenységét. A helyzetelemzés a jelenlegi állapotok felmérést, a fejlesztendő területek meghatározását célozza. A koncepció tartalmazza azokat a célkitűzéseket és a célkitűzésekhez tartozó azon feladatokat, amelyeket az Önkormányzat döntéseiben iránymutatónak tekinthet, anyagi keretein és lehetőségein belül.

A sportfejlesztési koncepció igazodik a település adottságaihoz és tervezett jövőképehez, összhangban a község egyéb fejlesztési elképzeléseivel.

Az Önkormányzat a sport- és testnevelés alábbi területein határozza meg elérendően céljait:

- óvodai testnevelés,
- iskolai testnevelés,
- szabadidősport,
- utánpótlás-nevelés,
- a versenysport feltételeinek támogatása

A magyar sportpolitika és sportigazgatás jellemzője napjainkban az, hogy az élsport eredményeit-elsősorban az olimpiákon elért sikereket. helyezi középpontjába. A társadalom a sportnak nem aktív részese, hanem inkább szemlélője.

Napjaink kutatásai azonban rámutattak arra, hogy a rendszeres sport, illetve fizikailag aktív életmód jótékony hatással bír a pszichés és pszicho-szociális állapotra. A lakosság igénye többnyire két csoportba sorolható, egyrészt a saját sportolási lehetőségeinek a megoldása, illetve más sportolásának a látványa, megtekintése. Vannak azonban olyan sportágak, melyek egyik körbe sem tartoznak, működésük az élsporthoz köthető utánpótlás nevelést, illetve leginkább egy szűk kört, az adott sportágat művelők körét érintik.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2013-ban megalakult a Ludányhalászi Közös Önkormányzati Hivatal. Tagjai: Ludányhalászi, Piliny, Nőgrádszakál.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Piliny Község Gazdasági Programját 2024-ig készítette el. A dokumentum olyan prioritásokat határoz meg, amelyek megvalósításával a településen élők helyzete javul, mindez az egyenlő esélyek biztosítását is segíti.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység számos társadalmi tényező által meghatározott összetett jelenség, amelynek kialakulásában egyaránt szerepet játszanak a társadalmi és kulturális hátrányok, a szocializációs hiányosságok, az iskolai és képzési deficit, valamint a munkaerő-piacon elszorított hátrányok is.

Általában azokat a területi egységeket tekintjük mélyszegénység által sújtott településeknek, településrészeknek, ahol a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újra-termelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi. Megállapíthatjuk, hogy Piliny nem tartozik a mélyszegénység által sújtotta településekhez. Az önkormányzat intézményei és szociális támogatási rendszere, valamint a közfoglalkoztatási program utóbbi éveinek adataiból is kitűnik, hogy nem növekszik azoknak a száma, akik igénybe veszik az önkormányzat által nyújtható támogatásokat. A szociális jelzőrendszeren keresztül (családsegítő, védőnő, szociális gondozó, jegyző) tudomásra jutó egyéni problémákat, egyéni megoldásokkal tudja a község kezelni. Piliny községnek nincs sem szegregátuma, sem szegregációval veszélyeztetett területe.

A HEP 2018. évi felülvizsgálata óta a településen sikerült az összes önkormányzati intézmény energetikai felújítását és akadálymentesítését elvégezni. A munkanélküliek száma kismértékben csökkent, melynek egyik oka a közfoglalkoztatás lehetősége, de egyre inkább növekszik azoknak a távolabbi telephelyekkel rendelkező vállalkozásoknak a száma, amelyek betanított munkaerőt keresnek, és a foglalkoztatás érdekében vállalják a munkavállalók szállítását is, valamint egyéb kedvezményeket biztosítanak részükre. Azonban az utazást kevesen tudják bevállalni.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

| Év | Az SZJA adófizetők száma | Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók |
|------|-------------------------------------|--|
| | az állandó népesség %-ában (TS 059) | az állandó népesség %-ában (TS 060) |
| 2017 | 53,73 | 35,02 |
| 2018 | 52,14 | 34,07 |
| 2019 | 51,98 | 27,30 |
| 2020 | 52,25 | 31,13 |
| 2021 | 54,36 | 31,45 |
| 2022 | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötvenben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) *foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;*

| 3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint | | | |
|--|--|---------------------|----------|
| Év | Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében | | |
| | Férfiak aránya (TS 033) | Nők aránya (TS 034) | Összesen |
| 2017 | 10,14 | 8,42 | 9,28% |
| 2018 | 16,07 | 11,68 | 13,88% |
| 2019 | 9,95 | 9,74 | 9,85% |
| 2020 | 9,43 | 10,75 | 10,09% |
| 2021 | 10,10 | 14,29 | 12,20% |
| 2022 | 8,57 | 19,55 | 14,06% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

| 3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint | | | | | | | |
|--|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Nyilvántartott álláskeresők száma összesen | Év | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| | Fő összesen | 38 | 59 | 41 | 40 | 47 | 53 |
| 20 éves, vagy az alatti (TS 037) | Fő | 3,00 | 5,00 | 3,00 | 2,00 | 4,00 | 4,00 |
| | % | 7,89% | 8,47% | 7,32% | 5,00% | 8,51% | 7,55% |
| 21-25 év (TS 038) | Fő | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 0,00 | 3,00 | 5,00 |
| | % | 10,53% | 6,78% | 9,76% | 0,00% | 6,38% | 9,43% |
| 26-30 év (TS 039) | Fő | 9,00 | 9,00 | 4,00 | 5,00 | 3,00 | 1,00 |
| | % | 23,68% | 15,25% | 9,76% | 12,50% | 6,38% | 1,89% |
| 31-35 év (TS 040) | Fő | 3,00 | 4,00 | 2,00 | 4,00 | 8,00 | 9,00 |
| | % | 7,89% | 6,78% | 4,88% | 10,00% | 17,02% | 16,98% |
| 36-40 év (TS 041) | Fő | 5,00 | 5,00 | 4,00 | 5,00 | 4,00 | 6,00 |
| | % | 13,16% | 8,47% | 9,76% | 12,50% | 8,51% | 11,32% |
| 41-45 év (TS 042) | Fő | 4,00 | 13,00 | 11,00 | 7,00 | 6,00 | 4,00 |
| | % | 10,53% | 22,03% | 26,83% | 17,50% | 12,77% | 7,55% |
| 46-50 év (TS 043) | Fő | 1,00 | 2,00 | 1,00 | 2,00 | 2,00 | 7,00 |
| | % | 2,63% | 3,39% | 2,44% | 5,00% | 4,26% | 13,21% |
| 51-55 év (TS 044) | Fő | 1,00 | 8,00 | 4,00 | 3,00 | 3,00 | 4,00 |
| | % | 2,63% | 13,56% | 9,76% | 7,50% | 6,38% | 7,55% |
| 56-60 év (TS 045) | Fő | 5,00 | 7,00 | 3,00 | 6,00 | 5,00 | 4,00 |
| | % | 13,16% | 11,86% | 7,32% | 15,00% | 10,64% | 7,55% |
| 61 éves, vagy afeletti (TS 046) | Fő | 3,00 | 2,00 | 5,00 | 6,00 | 9,00 | 9,00 |
| | % | 7,89% | 3,39% | 12,20% | 15,00% | 19,15% | 16,98% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

| Év | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057) | Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058) |
|------|--|--|
| | % | % |
| 2017 | 50,00 | 36,84 |
| 2018 | 50,85 | 33,33 |
| 2019 | 58,54 | 50,00 |
| 2020 | 55,00 | 77,27 |
| 2021 | 51,06 | 50,00 |
| 2022 | 64,15 | 55,88 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A pályakezdő álláskeresők száma a nők esetében magasabb, a nők egy része nem is vállal munkát, mert a gyermeknevelés ezt nem teszi lehetővé.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Az iskolai végzettség, szakképzettség kiemelt szempontja a foglalkoztatásnak, mely mind a szegénység vizsgálatánál, mind a jövedelmi és a vagyoni elemzésénél is kiemelésre kerül. A mai, rohamosan fejlődő világban a szakmák, munkakörök egyre erőteljesebben specifikálódnak, azok műveléséhez, betöltéséhez, betöltéséhez speciális iskolai végzettségek, szakképesítések szükségesek. Természetesen a munkaerőpiac bizonyos szegmensei továbbra is felszívják az alacsony iskolai végzettségű lakosok egy részét, azonban ezen munkakörök száma is véges, így megfelelő iskolai szakképesítés, végzettség hiánya egyértelműen hátrányt okoz a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben.

Az alacsonyan iskolázottak aránya 10 év alatt jelentősen csökkent. Az idősebb korosztályra volt inkább jellemző az iskolázatlanság. Napjainkban legalább az általános iskola elvégzése a cél, amely a gyermeknél már elérhető.

Az általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők, illetve a 8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők számáról és a középfokú felnőttoktatásban, szakiskolai felnőttoktatásban, szakközépiskolai felnőttoktatásban, valamint gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevőkről nem áll rendelkezésre adat.

| Év | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052) | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint | | | | | |
|------|--|--|--------|---------------------------------------|--------|--|--------|
| | | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036) | | Általános iskolai végzettség (TS 035) | | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség | |
| | | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2017 | 38 | 3 | 7,89% | 21 | 55,26% | 14 | 36,84% |
| 2018 | 59 | 7 | 11,86% | 39 | 66,10% | 13 | 22,03% |
| 2019 | 41 | 4 | 9,76% | 24 | 58,54% | 13 | 31,71% |
| 2020 | 40 | 4 | 10,00% | 19 | 47,50% | 17 | 42,50% |
| 2021 | 47 | 7 | 14,89% | 19 | 40,43% | 21 | 44,68% |
| 2022 | 53 | 9 | 16,98% | 28 | 52,83% | 16 | 30,19% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A településen az aktív korúak száma folyamatosan csökken, az álláskeresői segélyben részesülők száma viszont ingadozik. Ez függ a közfoglalkoztatásba bevontak számától. Piliny Község Önkormányzata a közfoglalkoztatási programok adta lehetőségeket kihasználta. A létszámokat a Nógrád Megyei Kormányhivatal Szécsényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával kötött hatósági szerződések alapján meghatározott keret szerint töltöttük fel. A jogviszonyok határozott időre születtek, teljes munkaidős közfoglalkoztatási bér mellett kerültek létesítésre. A programok zavartalan lebonyolítása érdekében munkavezetőket és adminisztrátort is alkalmaztunk a programok keretein belül.

Kistérségi Startmunka értékteremtő mintaprogramok, mezőgazdaság programelem célja, hogy konyhakerti növényeket, hústermékeket, valamint félkész élelmiszereket termeljen, melyet a közétkeztetésben, valamint természetbeni szociális juttatásként használunk fel. 2013. évtől az alábbi időpontokban és létszámmal működtettük ezt a programot.

| 3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai | | |
|--|---|--|
| Év | Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050) | Közfoglalkoztatottak száma (TS 055) |
| | Fő | (éves átlag - fő) |
| 2017 | 49 | 34 |
| 2018 | 24 | 23 |
| 2019 | 29 | 23 |
| 2020 | 34 | 25 |
| 2021 | 24 | 23 |
| 2022 | 13 | 17 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

| 3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresői száma | | |
|--|---|--|
| Év | Nyilvántartott álláskeresői száma (TS 052) | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresői száma (TS 053) |
| | Fő | Fő |
| 2017 | 38 | 0 |
| 2018 | 59 | 4 |
| 2019 | 41 | 1 |
| 2020 | 40 | 2 |
| 2021 | 47 | 2 |
| 2022 | 53 | 5 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

| Év | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) | | Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047) | |
|------|--|----------------------------------|---|-------------------------|
| | Fő | 15-64 év közötti népesség %-ában | Fő | Nyilvántartottak %-ában |
| 2017 | 38 | 9,82% | 6 | 15,79% |
| 2018 | 59 | 14,60% | 7 | 11,86% |
| 2019 | 41 | 10,02% | 7 | 17,07% |
| 2020 | 40 | 10,20% | 16 | 40,00% |
| 2021 | 47 | 12,43% | 17 | 36,17% |
| 2022 | 53 | 14,89% | 15 | 28,30% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

| Év | Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048) | | Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054) | | Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049) | |
|------|---|-------------------------|---|-------------------------|---|-------------------------|
| | Fő | Nyilvántartottak %-ában | Fő | Nyilvántartottak %-ában | Fő | Nyilvántartottak %-ában |
| 2017 | 19 | 50,00% | 33 | 85,68% | 25 | 65,79% |
| 2018 | 23 | 38,98% | 35 | 58,49% | 30 | 50,85% |
| 2019 | 10 | 24,39% | 22 | 54,07% | 17 | 41,46% |
| 2020 | 13 | 32,50% | 21 | 51,98% | 29 | 72,50% |
| 2021 | 15 | 31,91% | 20 | 42,04% | 32 | 68,09% |
| 2022 | 15 | 28,30% | 20 | 37,36% | 30 | 56,60% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

| Év | Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056) |
|------|---|
| | fő |
| 2017 | 0 |
| 2018 | 1 |
| 2019 | 1 |
| 2020 | 1 |
| 2021 | 2 |
| 2022 | 2 |

Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

| 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány | | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|--|--|---|---|--|
| Év | Lakásállomány (db) (TS 073) | Épített lakások száma (TSv 077) | Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078) | 1-2 szobás lakások aránya (TS 076) | A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074) | A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075) |
| | db | db | db | % | % | % |
| 2017 | 279 | 0 | 0,00 | 50,54 | 78,14 | 74,19 |
| 2018 | 278 | 0 | 0,00 | 50,36 | 78,06 | 74,82 |
| 2019 | 278 | 0 | 0,00 | 50,36 | 79,14 | 75,18 |
| 2020 | 278 | 0 | 0,00 | 50,36 | 75,54 | 76,62 |
| 2021 | 278 | 0 | 0,00 | 50,36 | 80,22 | 78,42 |
| 2022 | 273 | 0 | 0,00 | 44,69 | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

| 3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány <i>opcionális (önkormányzati adatok)</i> | | | | | | | |
|---|-----------------------------------|--|------------------------------|--|--|---|---|
| Év | Lakásállomány (db) (TS 073) | Ebből elégtelen lakhatási körülmények et biztosító lakások száma | Bérlakás állomány (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma | Szociális lakásállo mány (db) | Ebből elégtelen lakhatási körülménye ket biztosító lakások száma | Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db) |
| | db | db | db | db | db | db | db |
| 2017 | 279 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2018 | 278 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2019 | 278 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2020 | 278 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2021 | 278 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2022 | 273 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

- Településünkön bérlakás nem található.

b) szociális lakhatás

Településünkön ez a lakhatási forma nem elérhető.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünkön nagyrészt lakáscélú ingatlanok vannak, jellemzően csak az önkormányzat tulajdonában van nem lakáscélú ingatlan a kereskedelmi egységek és néhány vállalkozás kivételével.

e) lakhatást segítő támogatások

Komoly problémát jelent az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná, vagy náluk kapcsolhatják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat. A helyi lakosok rászorultságtól függően lakásfenntartási támogatást igényelhetnek. Adósságcsökkentő támogatásról nem alkotott rendelet az önkormányzat.

| 3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások | | |
|--|--|---|
| Év | Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136) | Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137) |
| | Fő | Fő |
| 2017 | n.a. | 2 |
| 2018 | n.a. | 3 |
| 2019 | n.a. | 54 |
| 2020 | n.a. | 48 |
| 2021 | n.a. | 102 |
| 2022 | n.a. | 80 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

e) eladósodottság

Az eladósodás jelen van a település lakossága körében némely rétegben, de erről adatok nem állnak rendelkezésünkre. Kérelemre az önkormányzat települési támogatást nyújt az arra rászorulóknak.

f) **lakhatás egyéb jellemzői:** külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása
Településünkön külterületen, nem lakóövezetben nem élnek emberek. A lakóövezetben lévő lakásokban a közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, a közösségi közlekedéshez való hozzáférés elérhetőek. A településen kiépített áramszolgáltatás, csatorna és vízszolgáltatás, gáz fővezeték, telefonhálózat van. A község közúti rendezettek.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A településen nem él szegregált, telepszerű lakókörnyezetben gyermek. Az önkormányzat azonban kiemelt figyelmet fordít azokra a területekre, melyekben hátrányos helyzetűek élnek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Településünkön csak a háziorvosi és védőnői ellátás elérhető a lakosság részére. Fogorvosi ellátás miatt Karancsságra kell utazni. Az orvosi szakellátások miatt a szécsényi Egészségügyi Centrumot, illetve a salgótarjáni rendelőintézetet kell felkeresni. Az utazáshoz az arra rászorulóknak részére az önkormányzat segítséget ad: a falubusszal szállítja a betegeket. A lakosság részére a tüdőszűrés helyben történő megszervezése nem megoldott. A Magyar Vöröskereszt helyi szervezete évente 2-alkalommal véradást szervez.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

| Év | Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107) | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108) | Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110) | Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133) | Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135) |
|------|---|---|---|---|---|--|
| | db | db | db | db | Fő | Fő |
| 2017 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 2,94 |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 2,93 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 2,26 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 2,77 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 1,83 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 3,50 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Pilinyi lakosok a felnőtt és a gyermek ellátás keretében is jellemzően a helyi orvosi rendelőt keresik fel, vagy az itt is rendelő háziorvost Endrefalván, de a háziorvos által ellátott Pilinyi lakosokról nincs adatunk.

b) *prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés*

A szűrőprogramokról a védőnőtől szerezhethet be információt a lakosság. A gyermekfogászat és a gyermekek egészségi állapotának felmérése szűrés formájában is működik a pedagógusok és az orvosok közötti egyeztetést követően, évente egy alkalommal. Iskolakészültségi vizsgálat minden év májusában valósul meg. Az óvodában korai prevencióként dohányzás megelőzési program működik.

c) *fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés*

A fejlesztő foglalkoztatás azoknak biztosít munkát, akik tartósan vagy átmenetileg nem tudnak a nyílt munkaerő—piacon elhelyezkedni. Rövidebb munkaidőben, könnyített munkák végzésére ad lehetőséget. A fejlesztő foglalkoztatás célja az önálló munkavégzésre való felkészítés. Ebből egy idő után tovább lehet lépni a közfoglalkoztatásba vagy a nyílt munkaerőpiacra is. Településünkön erre nincs lehetőség.

d) *közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése*

Az önkormányzat jelenleg vásárolt élelmiszer formájában oldja meg a kötelező feladatként ellátandó közétkeztetést, a vállalkozó által foglalkoztatott élelmiszervezető úgy állítja össze a napi menüt, hogy az az egészséges táplálkozás követelményeinek megfelelően. A gyermekek sok gyümölcsöt és tejterméket kapnak.

e) *sportprogramokhoz való hozzáférés*

Településünkön a szabadidős sportprogramok nem jellemzőek, de az óvodában és az iskolában a pedagógusok kiemelten figyelnek arra, hogy a gyermekek sokat mozogjanak. Néhány esetben előfordul, hogy kisebb csoportok saját kezdeményezésüként tornára, aerobikra járnak. Ehhez az önkormányzat annyiban nyújt segítséget, hogy kultúrházban ehhez térítésmentesen biztosítja a termet.

f) *személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

Szociális alapszolgáltatást: (pl. étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások) az önkormányzat rendeletben szabályozza. A fenti feladatokat az önkormányzat illetékességi területén megállapodás alapján a Humánszolgáltató Intézményfenntartó Társulás látja el. Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátásokat nyújtó intézmény (ápolást, gondozást nyújtó intézmény, rehabilitációs intézmény, lakóotthon, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény és egyéb speciális ellátást nyújtó intézmény) a településen nincs.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

nem releváns

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

| 3.6.2. Népkonyha | |
|-------------------------|---|
| Év | Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db) |
| 2017 | n.a. |
| 2018 | n.a. |
| 2019 | n.a. |
| 2020 | n.a. |
| 2021 | n.a. |
| 2022 | n.a. |

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A településen a közösségi élet elsődleges színtere a kultúrház és az iskolaudvar. Itt van lehetőség nagyobb létszámú programok lebonyolítására. Közéleti fórumoknak esetenként a polgármesteri hivatal és az óvoda is helyet adhat.

| 3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020) | | | |
|---|---|---|---|
| Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102) | Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103) | A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104) | Közművelődési intézmények száma (TS 105) |
| db | van/nincs | db | db |
| n.a. | nem | 71 | 1 |

Forrás: TeJR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) 143. § (4) d) pontjában felhatalmazást kapott a helyi önkormányzat képviselő-testülete, hogy rendeletben határozza meg a közösségi együttélés alapvető szabályait, valamint ezek elmulasztásának jogkövetkezményeit. A településen nincsenek etnikai konfliktusok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Az önkormányzat gyermeknapi és idők napjainak rendezvényein mindig sok segítő vesz részt.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Piliny Község Önkormányzata a Piliny Község Roma Önkormányzatával a nemzetiségekről szóló 2011. évi CLXXIX törvény továbbiakban NJ.tv) valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törv. (továbbiakban : Möt.) alapján közigazgatási szerződést kötött **2020.január 30-án**. Ez a közigazgatási szerződés tartalmazza a két önkormányzat közötti szerződés szabályait.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Alacsony iskolázottság, szakmai végzettség hiánya, idős hátrányos munkaerő-piaci helyzete | Tanfolyamok szervezése, képzésekbe való bevonás. Álláskeresés és képzéseken való részvétel támogatása. |

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Már születésünk pillanatától esélyegyenlőtlenség állhat fenn, hiszen nem mindegy, hogy milyen családba születünk, hazánk melyik térségében, tanyán, kis vagy nagy településen, kisvárosban avagy nagyvárosban.

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. Törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007- 2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja.

A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. A településen a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A gyermekek minél szélesebb körű ellátása érdekében biztosítjuk a hátrányos helyzetű, és halmozottan hátrányos helyzetű, gyermekvédelmi kedvezményben részesülők ingyenes étkeztetését. 2016. évtől biztosítjuk az oktatási-nevelési intézményekben, a hátrányos helyzetű, és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek szünidei étkeztetését igény szerint. A védelembé vétel gyakori oka a szülő(k) magatartásában rejlik. Az elhanyagolás, a megoldatlan

családi konfliktusok, valamint a nem megfelelő (gyakran italozó) életmód vezet odáig, hogy a gyermekek elsődlegesen alapellátásba kerülnek, majd pedig a problémák további fennállása esetén védelembe vételre kerül sor.

| 4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból) | | | | | |
|---|---------|-----|-------------------|--|--------------|
| Korcsoport | Fő | | | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) | |
| | Férfiak | Nők | Összesen (TS 003) | Férfiak (TS 005) | Nők (TS 007) |
| | Fő | Fő | Fő | % | % |
| Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006) | 296 | 282 | 578 | 51,21% | 48,79% |
| 0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009) | | | 17 | 2,94% | |
| 0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 47 | 48 | 95 | 8,13% | 8,30% |
| 15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 11 | 12 | 23 | 1,90% | 2,08% |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Településünkön az SNI gyermekek többi gyermekkel való együttnevelésének, oktatásának feltételei adottak. A községben működő óvoda 30 férőhelyes és 1 gyerekcsoportban biztosítja az itt élő kisgyermek ellátását. A településen élő óvodás korú gyermekek mindegyike jár óvodába.

| 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek | | |
|---|---|--|
| Év | Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116) | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115) |
| | Fő | Fő |
| 2017 | 5 | n.a. |
| 2018 | 7 | n.a. |
| 2019 | 12 | 23 |
| 2020 | 11 | 49 |
| 2021 | 2 | 0 |
| 2022 | 1 | 4 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szociálisan rászoruló kiskorúak vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

Ennek formái:

- gyermekétkeztetés normatív kedvezmény,
- pénzügyi támogatás,
- külön jogszabály szerint egyéb kedvezmény.

| 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek | |
|---|--|
| Év | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111) |

| | Fő |
|------|----|
| 2017 | 53 |
| 2018 | 51 |
| 2019 | 52 |
| 2020 | 50 |
| 2021 | 52 |
| 2022 | 42 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Gyermek jogán járó helyi juttatás a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, valamint a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, valamint a középiskolások részére nyújtott beiskolázási támogatás.

| 4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás | | | |
|-------------------------------------|---|---|------------------------------------|
| Év | Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065) | Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066) | Árvaellátásban részesülők összesen |
| | Fő | Fő | Fő |
| 2017 | 2 | 4 | 6 |
| 2018 | 2 | 4 | 6 |
| 2019 | 2 | 5 | 7 |
| 2020 | 2 | 5 | 7 |
| 2021 | 2 | 7 | 9 |
| 2022 | n.a. | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Településünkön minden gyermek igénybe veszi az intézményi gyermekétkeztetést. A szülőknek nem kell térítési díjat fizetni. Az étkeztetéssel kapcsolatos költségekre nagyrészt pénzügyi fedezetet ad az állami támogatás, azoknak a gyermekek, akik nem kapnának alanyi jogon támogatást, az önkormányzat a szociális rendelet szerint fizeti a térítési díját.

| 4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kiegészítése és elemzése opcionális.) | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--------------------------------------|
| Év | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
| | Fő | Fő | Fő | Fő | Fő | Fő |
| 2017 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2018 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2019 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2020 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2021 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Településünkön nincsenek nem magyar állampolgárságú gyermekek

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nem él szegregált, telepszerű lakókörnyezetben gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnő által ellátott települések száma három. Fontos a Védőnői Szolgálatnak a gyermekek körében végzett felvilágosító munkája. A Védőnői Szolgálat alapadatai közé tartozik a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás is. Az önkormányzat által fenntartott védőnői szolgálat célja: Az egészségügyi alapellátás részeként - a családok egészségének megőrzésére, segítségére irányuló preventív tevékenység, valamint betegség kialakulásnak, egészségromlásnak a megelőzése érdekében végzett egészségnevelés.

A védőnő gondozási tevékenységét azon családok körében végzi, ahol várandós és gyermekágyas anya, illetve 0-18 éves korú gyermek él.

| Év | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
|------|--|--------------------------------|---------------------------------|
| | db | Fő | Fő |
| 2017 | 0 | n.a. | - |
| 2018 | 0 | n.a. | - |
| 2019 | 0 | n.a. | - |
| 2020 | 0 | n.a. | - |
| 2021 | n.a. | n.a. | - |
| 2022 | 0 | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A védőnő munkaterülete a védőnői körzet, munkahelye az önkormányzat által az anya-és gyermekvédelem céljára Endrefalva Község Önkormányzata által biztosított TANÁCSADÓ, de településünkre is heti rendszerességgel ellátogat a családok felkeresése és az önkormányzattal való kapcsolattartás érdekében. A védőnő elsőrendű feladata a gondozás, melyet a 49/2004. (V.21.) EszCsM. Rendelet a területi védőnői ellátásról szabályozza.

Az egészségügyben a gondozás az ellátás legfontosabb módszere, amely magában foglalja a gondozásra szoruló személyek felkutatását, nyilvántartását, aktív megfigyelését, valamint a családok élet és munkakörülményeinek kedvező irányú befolyásolását.

Védőnői gondozás alatt az ellátandó családok egészségének megőrzésére, segítségére irányuló preventív tevékenységet értjük. A védőnői gondozás formái:

- családlátogatás
- önálló védőnői tanácsadás
- tanácsadás orvossal-, háziorvos-, gyermekorvos-, szülész-nőgyógyász szakorvos
- fogadóóra tartása

- egészségnevelés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Házi gyermekorvosi praxis nincs a településen.

| 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|
| Év | Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 107) | Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108) | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma |
| | db | db | db | Fő | Fő |
| 2017 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, *rehabilitációra*) vonatkozó adatok

A speciális ellátást igénylő gyermekek korai fejlesztésére szülő kérésére, illetve védőnői javaslat alapján, a Salgótarjánban található nevelési tanácsadó szakemberei, illetve a salgótarjáni kórház gyógyászati szakellátása keretében van lehetőség. Az óvodában igény szerint logopédus, illetve fejlesztő pedagógus segíti azon gyermekek fejlesztését, akik ilyen jellegű speciális ellátásra szorulnak.

d) *gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;*

A gyermekjóléti alapellátások célja: a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének a családban történő nevelésének elősegítése, a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzése.

e) *gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;*

Piliny településen ne működik bölcsőde

| 4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma | | |
|---|--|---|
| Év | Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma | Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma |
| | db | Fő |
| 2017 | n.a. | n.a. |
| 2018 | n.a. | n.a. |
| 2019 | n.a. | n.a. |
| 2020 | n.a. | n.a. |
| 2021 | n.a. | n.a. |
| 2022 | n.a. | n.a. |

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

| 4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|---|---|---|--|
| Év | Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126) | Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122) | Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125) | Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121) | Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127) | Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123) | Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124) | Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120) |
| | db | Fő | db | Fő | db | Fő | db | Fő |
| 2017 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A krízishelyzetben lévő nők és gyermekeik elhelyezésében szükség esetén társulási formában a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat nyújt segítséget. Településünkön nincs olyan esetről tudomásunk, ahol ez szóba került volna a gyermek családból való kiemelése. Anyaotthonba, illetve családok átmeneti otthonában történő elhelyezés sem volt.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az önkormányzat együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Településünkön minden óvodás és iskolás gyermek igénybe veszi az intézményi étkezést tanítási időben. A szünidei étkezés a tavaszi, nyári, őszi, téli szünetben is van, melyet az arra jogosultak közül csak néhányan nem vesznek igénybe. Ez a támogatási forma nagy segítség az arra rászoruló családoknak. Hétvégi étkeztetés nincs. A jelenlegi szabályozás szerint ingyenes tankönyvet kap minden iskoláskorú gyermek.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Településünkön nincs önkormányzati adat arra vonatkozóan, hogy ezen a területen hátrányos megkülönböztetés lenne. Civil érdekképviseleti bejelentés nem volt.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek kiemelt figyelmet kapnak az önkormányzat, pedagógusok, a védőnő és a gyermekjóléti szolgálat részéről.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

| Év | Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093) |
|------|--|---|--|
| | Fő | Fő | % |
| 2017 | 23 | 12 | 52,17 |
| 2018 | 21 | 13 | 61,90 |
| 2019 | 21 | 7 | 33,33 |
| 2020 | 19 | 8 | 42,11 |
| 2021 | 15 | 5 | 33,33 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

| Év | Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095) |
|------|--|--|--|
| | Fő | Fő | % |
| 2017 | n.a. | 11 | 61,11 |
| 2018 | n.a. | 12 | 63,16 |
| 2019 | n.a. | 4 | 28,57 |
| 2020 | n.a. | 7 | 43,75 |
| 2021 | n.a. | 7 | 35,00 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

| Év | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101) |
|------|---|--|--|---|---|--|
| | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2017 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2018 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2019 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2020 | 0 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2021 | 0 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

| Év | Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114) | Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113) |
|------|--|--|
| | fő | fő |
| 2017 | 32 | 22 |
| 2018 | 24 | 32 |
| 2019 | 29 | 25 |
| 2020 | 25 | 30 |
| 2021 | 25 | 24 |
| 2022 | 9 | 23 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvoda a családdal együtt, a családi nevelés funkcióját erősítve tudja a nevelő szerepét betölteni. A család hatásának döntő szerepe van a gyermek egészséges testi, érzelmi és értelmi fejlődésében. Az óvodás gyermek fejlődését az otthon érzelmi biztonsága alapozza meg. Az óvodába magával hozza a családban kialakult szokásokat, viselkedést, érdeklődést, melyet a gyerekház nagyban támogathat és megerősíthet.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

| ÓVODAI ELLÁTOTSÁG | | |
|--|-----------|------------------------|
| Az óvoda telephelyeinek száma (db) | n.a. | |
| Hány településről járnak be a gyermekek (db) | n.a. | |
| Óvodai férőhelyek száma (fő) | n.a. | |
| Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db) | n.a. | |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig): | n.a. | n.a. |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap) | n.a. | |
| Személyi feltételek | Fő | Hiányzó létszám |
| Óvodapedagógusok száma | n.a. | n.a. |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma | n.a. | n.a. |
| Gyógypedagógusok létszáma | n.a. | n.a. |
| Dajka/gondozónő | n.a. | n.a. |
| Kisegítő személyzet | n.a. | n.a. |

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Az a tapasztalat, hogy azok a gyermekek, akik nem a helyi óvodában veszik igénybe az ellátást, az iskolai tanulmányokat sem a helyi iskolában folytatják. Általánosságban ennek az az oka, hogy sok szülő eljár a községből dolgozni. És amennyiben az első gyermek már más településen kezd meg tanulmányait, kisebb testvérét is abba az intézménybe íratják a szülők.

Ezen a területen van javítani való, ösztönözni kell a szülőket, hogy a helyi oktatás-nevelési intézményeket vegyék igénybe gyermekeik részére.

| 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|--|--|--|--|--|--|---|
| Év | 3-6 éves korú gyermekek száma | Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085) | Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090) | Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088) | Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087) | Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086) | Gyógypedagógiai oktatásban részvevő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091) | Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089) |
| | fő | db | db | db | fő | db | fő | fő |
| 2017 | n.a. | 1 | 25 | 1 | 23 | 0 | 0 | 23 |
| 2018 | n.a. | 1 | 25 | 1 | 21 | 0 | 0 | 21 |
| 2019 | n.a. | 1 | 25 | 1 | 21 | 0 | 0 | 21 |
| 2020 | n.a. | 1 | 25 | 1 | 19 | 0 | 0 | 19 |
| 2021 | n.a. | 1 | 25 | 1 | 15 | 0 | 0 | 15 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TELR, KSH Tstár, Önkormányzati adatgyűjtés

| 4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|
| Tanév | Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080) | Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081) | Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079) | Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082) | Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084) |
| | db | db | db | fő | % |
| 2017 | 0 | 1 | 1 | 18,00 | 5,56 |
| 2018 | 0 | 1 | 1 | 19,00 | 0,00 |
| 2019 | 0 | 1 | 1 | 14,00 | 0,00 |
| 2020 | 0 | 1 | 1 | 16,00 | 0,00 |
| 2021 | 0 | 1 | 1 | 20,00 | 0,00 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

| 4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban | |
|---|--|
| Tanév | A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083) |
| | Fő |
| 2017 | 0 |
| 2018 | 0 |
| 2019 | 0 |
| 2020 | 0 |
| 2021 | 0 |
| 2022 | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Településünkön nincs adat arra vonatkozóan, hogy az oktatás terén hátrányos megkülönböztetés lenne. A gyermekeket érintő hátrányos megkülönböztetés miatt hivatalos bejelentés nem történt, az önkormányzat a gyermekjóléti, gyermekvédelmi és köznevelési feladatainak ellátása során maradéktalanul érvényesíti az esélyegyenlőség szempontjait.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A településünkön csak a Móra Ferenc iskola 1-4 évfolyamos tagintézménye működik. Más településen lévő intézmények közötti összehasonlításra nem rendelkezünk adatokkal.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Önkormányzatunk csatlakozott a Bursa Hungarica programhoz és minden esetben támogatja a programban részt venni kívánó hátrányos helyzetű gyerekeket, valamint a jó tanulmányi eredmények eléréséhez további ösztöndíjpályázati lehetőséget is biztosít a középiskolai tanulmányokat folytató diákokat.

| 4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások | | | | |
|---|---|---|---|--|
| Év | Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma | Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma | Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma | Szünidei étkeztetésben részeseülő gyermekek száma (TS 112) |
| | Fő | Fő | Fő | Fő |
| 2017 | n.a. | n.a. | n.a. | 44 |
| 2018 | n.a. | n.a. | n.a. | 44 |
| 2019 | n.a. | n.a. | n.a. | 33 |
| 2020 | n.a. | n.a. | n.a. | 46 |
| 2021 | n.a. | n.a. | n.a. | 36 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | 34 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Megnőtt a működési zavarokkal küzdő családok száma, egyre több a deviáns, a veszélyeztetett, HH gyerekek száma | Életesélyeket romboló devianciák előfordulásának csökkentése |
| Növekszik a 3 év alatti HH és HHH gyermekek száma és egyre több a fiatal anya | Korai fejlesztés program elindítása |

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerőpiaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

A nők esélyegyenlőségének megvalósításában fontos az alábbi jogi szabályozások szem előtt tartása:

- Magyarország Alaptörvényének XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a

szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,

- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód
- elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek is általában egyoldalúan a nőket terhelik.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Településünkön magasabb a munkavállalási korúak száma a nők tekintetében. Az önkormányzat által foglalkoztatott személyek között is magasabb a női dolgozók aránya.

A munkanélküliek körében az a tapasztalat, hogy abban az esetben, ha mind két szülő munkanélküli, legtöbb esetben a nők veszik igénybe a foglalkoztatást helyettesítő támogatást, s ez által a közfoglalkoztatásban is magasabb a női foglalkoztatottak aránya. Mivel csak a munkaügyi központnál regisztrált személyekről van információnk, az adatok nem fedik le teljes mértékben a valóságot. Véleményünk szerint többen alkalmi munkával pótolják a rendszeres keresetet.

| 5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos) | | | |
|--|---|---------------------------|----------|
| Év | Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében | | |
| | Férfiak aránya (TS 033) | Nők aránya (TS 034) | Összesen |
| | % | % | % |
| 2017 | 10,14 | 8,42 | 9,28% |
| 2018 | | 11,68 | 13,88% |
| 2019 | 9,95 | 9,74 | 9,85% |
| 2020 | 9,43 | 10,75 | 10,09% |
| 2021 | 10,1 | 14,29 | 12,20% |
| 2022 | 8,57 | 19,55 | 14,06% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

| 5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos) | | |
|--|---|---|
| Év | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057) | Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058) |
| | % | % |
| 2017 | 50 | 36,84 |
| 2018 | 50,85 | 33,33 |
| 2019 | 58,54 | 50 |
| 2020 | 55 | 77,27 |
| 2021 | 51,06 | 50 |
| 2022 | 64,15 | 55,88 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

| 5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos) | | |
|--|--|--|
| Év | Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052) | Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053) |
| | fő | Fő |
| 2017 | 38 | 0 |
| 2018 | 59 | 4 |
| 2019 | 41 | 1 |
| 2020 | 40 | 2 |
| 2021 | 47 | 2 |
| 2022 | 53 | 5 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen kifejezetten csak a nők munkaerő piaci helyzetét javító képzés nem volt. A településen kifejezetten csak a nők munkaerő piaci helyzetét javító képzés nem volt.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A településen élő, alacsony iskolai végzettségűek részére a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán indított képzési programok jelenthetnek megoldást. Képzettséggel nőnek az elhelyezkedési esélyek, de ennek ellenére elmondható, hogy az alacsony iskolai végzettségűek is találnak munkát, azonban ezek a munkahelyek sok utazással járó, három műszakos, összeszerelő munkát adnak, amely a nők számára fizikailag megterhelő.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk. A minimálbért és a garantált bérminimumot mindenhol meg kell kapnia a dolgozóknak. Térségünkben jellemzően alacsony a bérszínvonal.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen működő óvoda, és az iskolai napközis foglalkozások segítik a nők munkaerő-piacon történő részvételét. Az óvoda tisztasági szünete kivételével folyamatosan nyitva tart. Elmondható, hogy Pilinyben a férőhelyhiányról egyik ellátás esetén sem kell beszélni, így a nők esélyegyenlősége e tekintetben nem veszélyeztetett.

| 5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos) | | | |
|--|--|-----------------------------------|------------------------------------|
| Év | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
| | db | fő | fő |
| 2017 | 0 | n.a. | - |
| 2018 | 0 | n.a. | - |
| 2019 | 0 | n.a. | - |
| 2020 | 0 | n.a. | - |
| 2021 | n.a. | n.a. | - |
| 2022 | 0 | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

| 5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból | | |
|---|--|---|
| Év | Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma | Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma |
| | db | Fő |
| 2017 | n.a. | n.a. |
| 2018 | n.a. | n.a. |
| 2019 | n.a. | n.a. |
| 2020 | n.a. | n.a. |
| 2021 | n.a. | n.a. |
| 2022 | n.a. | n.a. |

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

| 5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|---|---|---|---|
| Év | Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126) | Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122) | Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125) | Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121) | Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127) | Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123) | Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124) | Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120) |
| | db | Fő | db | Fő | db | Fő | db | Fő |
| 2017 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét is szolgálja. A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását.

A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. törvény és a Büntető törvénykönyv tartalmazza.

A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak.

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyan ezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától.

Nagyon nehéz feltárni az ilyen jellegű problémákat, hiszen a bántalmazott nők többsége nem tesz feljelentést, eltitkolja a megaláztatást, a kiszolgáltatottságot. Pedig, ha időben jeleznék a hatóságok felé az őket ért atrocitást, több esetben megelőzhető lenne a tragédia bekövetkezése.

Önkormányzatunk az utóbbi években nem értesült nőket ért bántalmazásról, feljelentésekre nem került sor, amennyiben ilyenre sor kerül, a családsegítő munkatárs segít a probléma megoldásában.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben lévő nők és gyermekeik elhelyezésében szükség esetén társulási formában a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat nyújt segítséget.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az Alaptörvény fent hivatkozott, XV. cikkére visszavezetve vizsgálható, hogy a helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek-e.

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselő. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

Jelenleg az önkormányzati képviselő-testületben 2 női, míg 3 férfi képviselő tevékenykedik. Az óvoda és az iskola dolgozói kivétel nélkül nők, akik a helyi rendezvényeken folyamatosan közreműködnek. Egyértelműen kijelenthető, hogy településünkön az elmúlt években erősödött a nők társadalmi szerepvállalása.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az önkormányzathoz nem érkezett ez irányú észrevétel, javaslat, Pilinyben nincs olyan civil szervezet, amely kimondottan a nők társadalmi helyzetével foglalkozna.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|---------------------------------------|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Tartós munkanélküliség arányának csökkentése, magas a tartós munkanélküli nők száma | Képzési programok körének szélesítése |

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az országos adatokkal ellentétben, településünkön nem az előregedés a jellemző. A 65 év feletti lakosság számában növekedés nem tapasztalható. Elmondható, hogy a községben élő idős emberek rendszeres pénzellátásban részesülnek, nincs tudomásunk ellátás nélküli személyről.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

| 6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos) | | | |
|---|---|--|---------------------------------------|
| Év | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen) | Öregedési index % (TS 030) |
| 2017 | 82 | 101 | 81,19% |
| 2018 | 80 | 107 | 74,77% |
| 2019 | 85 | 105 | 80,95% |
| 2020 | 85 | 95 | 89,47% |
| 2021 | 91 | 104 | 87,50% |
| 2022 | 95 | 102 | 93,14% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

| 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma | | | |
|---|---|---|-------------------------|
| Év | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064) | Összes nyugdíjas |
| 2017 | 51 | 78 | 129 |
| 2018 | 51 | 75 | 126 |
| 2019 | 50 | 78 | 128 |
| 2020 | 47 | 79 | 126 |
| 2021 | 52 | 80 | 132 |
| 2022 | n.a. | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

| 6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|--|--|
| Év | Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067) | Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068) | Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069) | Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070) | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071) | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072) | Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134) |
| 2017 | 2 | 1 | 34 | 58 | 1 | 4 | 0 |
| 2018 | 2 | 0 | 36 | 57 | 1 | 5 | 0 |
| 2019 | 2 | 0 | 37 | 56 | 1 | 5 | 0 |
| 2020 | 2 | 0 | 35 | 60 | 1 | 3 | 0 |
| 2021 | 1 | 0 | 39 | 60 | 2 | 2 | 0 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

| Év | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064) | Összes nyugdíjas |
|------|--|--|------------------|
| 2017 | 51 | 78 | 129 |
| 2018 | 51 | 75 | 126 |
| 2019 | 50 | 78 | 128 |
| 2020 | 47 | 79 | 126 |
| 2021 | 52 | 80 | 132 |
| 2022 | n.a. | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A nyugdíjba vonulással nem szűnik meg az emberek aktív munkavégzése. A lakosság egy része östermelő, legtöbbször mezőgazdasággal foglalkoznak. A megtermelt termékek nem csak saját fogyasztásra, hanem értékesítésre is kerülnek, ezzel egészítik ki jövedelmüket. Fontos szerepet tölt be a helyi piac létrehozása is. A településen nem jellemző, hogy a lakosság köréből többen éljenek a nyugdíj melletti/helyetti munkavégzés lehetőségével.

| 6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból) | | | | | | | |
|--|----|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Nyilvántartott álláskeresők száma összesen | Év | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| | | Fő összesen | 38 | 59 | 41 | 40 | 47 |
| 41-45 év (TS 042) | Fő | 4 | 13 | 11 | 7 | 6 | 4 |
| | % | 10,53% | 22,03% | 26,83% | 17,50% | 12,77% | 7,55% |
| 46-50 év (TS 043) | Fő | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 7 |
| | % | 2,63% | 3,39% | 2,44% | 5,00% | 4,26% | 13,21% |
| 51-55 év (TS 044) | Fő | 1 | 8 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| | % | 2,63% | 13,56% | 9,76% | 7,50% | 6,38% | 7,55% |
| 56-60 év (TS 045) | Fő | 5 | 7 | 3 | 6 | 5 | 4 |
| | % | 13,16% | 11,86% | 7,32% | 15,00% | 10,64% | 7,55% |
| 61 éves, vagy afeletti (TS 046) | Fő | 3 | 2 | 5 | 6 | 9 | 9 |
| | % | 7,89% | 3,39% | 12,20% | 15,00% | 19,15% | 16,98% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Idősek, illetve nyugdíjasok képzése nem volt községünkben, erre igény sem jelentkezett.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, nehezebben tudnak elhelyezkedni, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Az 55 év feletti személyek nehezebben találnak munkát, az aktív korúak ellátását igénybe vevők körében is nagyobb az idősebb korúak aránya. Kiemelt figyelmet kell fordítani a nyugdíj előtt álló korosztályra.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az egészségügyi alapellátás biztosított a településen. Idősök nappali ellátását nyújtó intézmény nem működik. A testületi üléseken évek óta visszatérő probléma, milyen módon lehetne segíteni az időskorúakat. A hagyományosan megrendezésre kerülő idősök napja rendezvényen minden 70 év feletti lakos természetbeni juttatásban részesül. A házi segítségnyújtás feladatellátás keretén belül egyre több időskorú igényli a szolgáltatást, és a szociális étkeztetésre is egyre nagyobb igény van.

| Év | 65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028) | Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129) | Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130) | Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131) |
|------|---|--|---|---|
| | Fő | Fő | fő | fő |
| 2017 | 82 | 0 | 16 | 45 |
| 2018 | 80 | 0 | 17 | 53 |
| 2019 | 85 | 0 | 16 | 44 |
| 2020 | 85 | 0 | 16 | 48 |
| 2021 | 91 | 0 | 16 | 50 |
| 2022 | 95 | 0 | 16 | 47 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Minden év októberében megrendezésre kerül a szépkorúak köszöntésére szolgáló önkormányzati rendezvény. Természetbeni ajándékozással egy ünnepi műsor keretén belül emlékezünk meg községünk időskorúiról. A műsor keretében felköszöntjük a legidősebb férfi és női lakost is. Az idősebb korosztály aktívan részt vesz a községünkben megrendezésre kerülő kulturális rendezvényeken, falunapon.

c) idősök informatikai jártassága;

Az idősök informatikai jártasságának növelése érdekében nem volt tanfolyam a településünkön, de a polgármesteri hivatal épületében igény esetén biztosítunk internetet és számítógépet.

d) a generációk közötti programok.

Ha a településen bármilyen rendezvényt szervez az önkormányzat, azon fiatalok és idősök is egyaránt részt vesznek.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| sok az egyedülálló időskorú | mentálhigiénés szaksegítség nyújtása szükség szerint |
| jellemző az elmagányosodás, közösségi életből | korcsoport érdeklődési körének megfelelő |

| | |
|--|---|
| való kivonulás | műsorok, programok szervezése |
| fizikai és mentális állapot romlása -gyakori betegségek | egészségvédő és egészségmegőrző programok szervezése, (szűrővizsgálatok helyben) mentálhigiénés szaksegítség nyújtása szükség szerint |

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Nincs hivatalos adat a községünkben élő fogyatékos személyek számáról, de a létszám 6-7 fő körül lehet. A településen nem működik olyan gazdálkodó szervezet, mely védett foglalkoztatást biztosít.

Az önkormányzat a közfoglalkoztatásba csak foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket vonhat, így csak azok a fogyatékkal élő személyek kerülhetnek be a programba, aki ennek a feltételnek megfelelnek és a fogyatékossg mértéke lehetővé teszi a munkavállalásukat. Önkormányzatunk rendszeresen alkalmaz fogyatékossgal élő személyeket.

| 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként | | | |
|--|--|--|----------|
| Év | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061) | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062) | Összesen |
| 2017 | 10 | 11 | 21 |
| 2018 | 8 | 9 | 17 |
| 2019 | 6 | 12 | 18 |
| 2020 | 5 | 11 | 16 |
| 2021 | 6 | 11 | 17 |
| 2022 | n.a. | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

| 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma | |
|---|--|
| Év | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128) |
| 2017 | 0 |
| 2018 | 0 |
| 2019 | 0 |
| 2020 | 0 |
| 2021 | 0 |
| 2022 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) *fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;*

A Fot. 15. § (1) bekezdése értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. (Fot. 15. § (2) bekezdés)

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti. (Fot. 16. §) A foglalkoztatási törvény szerint fogyatékossgal élő munkavállaló, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - valamint ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja. (Flt. 57/B. § (4) bekezdés f) 3.)

Megváltozott munkaképességű személy:

- a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján
- akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
- aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány alapján,
- akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű,
- aki a komplex minősítés alól jogszabály rendelkezése alapján mentesül, rokkantsági ellátás folyósításának időtartama alatt. (Flt. 58. § (5) bekezdés m) pont)

A helyzetelemzést nehezíti, hogy nem állnak rendelkezésünkre pontos statisztikai adatok a fogyatékossgal élők foglalkoztatásával kapcsolatban. Annyi bizonyos, hogy a tartós egészségi problémával, fogyatékossgal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen korlátozottak, így minden segítséget meg kell adni számukra ahhoz, hogy elhelyezkedési esélyeik növekedjenek.

Szintén fontos a munkáltatók ösztönzése a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazására. Ennek eszköze a meglévő törvényi szabályozásban foglalt kedvezmények, támogatások megismertetése a munkáltatókkal, az érzékenyítő programok, illetve a megváltozott munkaképességű munkavállalók előnyeinek hangsúlyozása a munkáltatók felé.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 2. § (1) bekezdése kimondja, hogy megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű (a továbbiakban: megváltozott munkaképességű személy), és aki

- a kérelem benyújtását megelőző
- 5 éven belül legalább 1095 napon át,
- 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy
- 15 éven belül legalább 3650 napon át a Tbj. 5. §-a szerinti biztosított volt;
- keresőtevékenységet nem végez és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslatától függően:

- a) rehabilitációs ellátás, vagy
- b) rokkantsági ellátás. (3. § (1) bekezdés)

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek foglalkoztatását nehezítik a széleskörű fogyatékosági típusok és fokozatok. A különböző fogyatékosági típusok más-más lehetőségeket és igényeket generálnak mind a munkavállaló, mind a munkaadó részéről

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás terén történt hátrányos megkülönböztetés kapcsán nincs tudomásunk konkrét esetről, de ettől függetlenül természetesen lehetséges, hogy a fogyatékossgal élőkkel szembeni diszkrimináció jelen van településünkön is. Előfordulhat továbbá az is, hogy a munkáltató alkalmazna ugyan megváltozott munkaképességű munkavállalót, de a munkahely infrastrukturális és tárgyi adottságai nem felelnek meg ehhez.

A település intézményeinél, a nagyobb cégeknél, kereskedelmi egységeknél nagyrészt megtörtént az akadálymentesítés, a kijelölt parkolóhely kialakítása, információs táblák kihelyezése az elmúlt években, így számos akadály hárult el a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása elől. Annak ellenére, hogy nem áll rendelkezésünkre adat az őket érő esetleges diszkrimináció kapcsán, érdemes figyelmet fordítani mind a fogyatékossgban érintett munkavállalók, mind a munkáltatók tájékoztatására a témában. Amennyiben előfordulna hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos eset, úgy a diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása érdekében akár az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása is indokolt lehet.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A szolgáltatások esetében a Szécsény Térsége Humánszolgáltató Intézményfenntartó Társulás által biztosított szociális alapszolgáltatásokat kell kiemelni, melyek a fogyatékkal élők számára is elérhetők. A szociális étkeztést, házi segítségnyújtást, igénybe vevők között, nem vele született fogyatékossggal (mozgásszervi, látás, hallás) rendelkezőket is találunk.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A helyi önkormányzatok nem tartják nyilván, hogy a pénzbeli, illetve a természetbeni ellátásban részesülők fogyatékos emberek-e, mert itt a szociális rászorultság az elsődleges. Magyar Államkincstárnál lehet igényelni bizonyos esetekben fogyatékossgai támogatást.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A településen háziorvosi, védőnői szolgálat működik.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények akadálymentesen megközelíthetőek.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése részleges. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő hozzáférés, akadálymentesített. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati munkahelyek akadálymentesítettsége jelenleg megoldott.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közösségi közlekedés terén zajló beruházások, felújítási munkálatok az utóbbi években már az akadálymentesítés figyelembevételével valósultak meg. A járda- és egyéb közterület-felújítások során szintén prioritás az akadálymentes környezet kialakítása, így közterületeink nagy része ma már akadálymentesen használható, ahol pedig ez még nem érvényes, ott a közeljövőben megvalósítandó beruházások révén jelentős mértékű akadálymentesítést kívánunk véghez vinni.

- f) *fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);*
- g) *előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).*

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Az ENSZ 1992-ben nyilvánította december 3-át a Fogyatékos Emberek Világnapjává, hogy ezzel hívja fel a figyelmet a fogyatékos emberek problémáira. A cél, hogy a sérült emberek ne maradjanak magukra nehézségeikkel, ne szigetelődjenek el, hanem a társadalom egyenrangú polgáráként élhessenek. Kifejezetten a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nem működnek Ludányhalásziban - ilyen programok működtetésére ugyanis nem mutatkozott igény a településen. Ugyanakkor a különböző társadalmi szervezetek kezdeményezése révén megvalósuló programok lakossághoz történő eljuttatásában természetesen minden esetben partner az Önkormányzat. A közösségi programokon való részvétel minden szempontból biztosított.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élő embereket a magyar társadalomban is az egyik leghátrányosabb helyzetű csoportnak tekinthetjük. Az érintettek kedvezőtlen egészségi állapota mellett a társadalmi körülményeikben is számos nehézséggel küzdenek, melyek egyfelől jelentősen befolyásolják a mindennapi életüket, másfelől a társadalom által elfogadott normákhoz való igazodást. A fogyatékossgal-ügy közösségi, tagállami, egyben hazai társadalmi ügynek tekinthető, melyben maguk az érintettek aktív szerepvállalásán túl, az érintetteket segítők, támogatók is kiemelt szerepet kapnak.

Az önkormányzat törekszik arra, hogy a fogyatékkal élő személyeket támogassa. A településen nem jellemző a fogyatékossgal miatti kirekesztés, elmondható, hogy a Pilinyben élők elfogadók és befogadók a fogyatékkal élő személyekkel szemben.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Fogyatékkal élő emberek foglalkoztatásának hiánya. | Munkáltatói szemlélet formálással védett munkahely kialakítása. |
| Kifejezetten fogyatékossgal élőket célzó közösségi programok, helyi társadalom érzékenyítésének hiánya. | Közösségi programok szervezése fogyatékossgal élő és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése a fogyatékossgal élőket támogató civil szervezetek bevonásával. |

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások

| <i>beazonosított problémák</i> | <i>fejlesztési lehetőségek</i> |
|--|---|
| Szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozása. | Programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot. |
| Társadalmi integrációs problémák. | Esélyegyenlőségi nap szervezése. |

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) *a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);*

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományörzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

- b) *helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;*

Az önkormányzat együttműködési megállapodással rendelkezik a községben működő civilszervezetekkel, a roma nemzetiségi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás pedig az önkormányzat szervezeti működési szabályzatának mellékletét képezi. A községben a Római Katolikus Egyház hívei élnek többségében.

- c) *önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;*

- d) *a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

Pilinyben Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik, amely a községi önkormányzattal együttműködési megállapodást kötött.

- e) *civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;*

Az önkormányzat együttműködési megállapodás keretében közösségi alap feladatainak ellátásában jelentősen támaszkodik a civilszervezetekre. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken ezek a civilszervezetek aktívan részt vesznek.

- f) *for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.*

A községben működő vállalkozások általában nem tagadják meg a támogatás nyújtását egy-egy program megvalósításához.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.
- d)

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport | Következtetések | |
|--|--|--|
| | problémák beazonosítása rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | nem megfelelő iskolázottság társadalmi beilleszkedési problémák függőségek (alkohol, drog) | képzésekbe való integrálás (Foglalkoztatási Központ által) családsegítés és gyermekek alternatív nappali ellátása (Ludányhalászi Volent Lajos Család- és Gyermejköléti Szolgálat által) szenvedélybetegek közösségi ellátása (Szécsény Humánszolgáltató által) |
| Gyermekek | Egyre kevesebb gyermek jár a helyi általános iskolába | Felmérés végzése annak kiderítésére, hogy ez csupán átmenetidomográfiai probléma vagy más tényezők állnak a háttérben |
| Idősek | Egyedül élő idősök gondozása, nappali ellátása | Gondozónők számának igény szerinti növelése, idősök nappali ellátásának biztosítása anyagi fedezet felkutatásával, pályázati lehetőségek figyelése |
| Nők | Időskorú nők növekvő munkanélküli sége Több gyermeket nevelő családok elszegényedése | Szociális, gyermekjöléti szolgáltatások, ellátások során a célzott támogatások körének ismertetése az érintettekkel, esetleges bővítési lehetőség átgondolása |
| Fogyatékkal élők | Fogyatékkal élőkkel szembeni társadalmi aktivitás növelése | Társadalmi integrációs problémák. Esélyegyenlőségi nap szervezése. |
| Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás | Közlekedés belterületi útjainkon. Szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozása. | Járdák hiánya belterületi útjainkon, pályázat segítségével oldódik meg. Programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot. |

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a közösség hasznos és elismert tagjai. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők társadalmi leszakadásának folyamatát minden lehetséges eszközzel megfékezzük, és elősegítsük e csoport felzárkózását a többségi társadalomhoz, továbbá, hogy életszínvonaluk javulását a lehető legnagyobb mértékben előmozdítsuk.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi-lelki fejlődésének biztosítását. Nevelésük, oktatásuk befektetés a jövőbe, ezért erre kiemelt figyelmet fordítunk. Célunk továbbá településünk családbarát jellegének erősítése.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek jólétének kérdésére, egészségügyi és szociális helyzetének alakulására, fókuszálva a megfelelő életszínvonal fenntartásának elősegítésére, az időskori elmagányosodás megelőzésére, valamint a szociális és egészségügyi szolgáltatások hozzáférhetőségének biztosítására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a szerepkonfliktusok csökkentését, azaz a munka és a család összeegyeztethetőségének elősegítését, a családbarát intézkedések támogatását, valamint a nőkkel szembeni erőszak visszaszorítását. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének minél mélyebb megismerésére, életminőségének javítására, társadalmi integrációjuk előmozdítására, illetve a többségi társadalom tagjainak velük szembeni érzékenyítésére

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

| | | |
|---|---|--|
| A | Intézkedés címe: | |
| B | Feltárt probléma megnevezése | |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | |
| F | Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | |
| G | Az intézkedés felelőse | |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások | |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | |

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L |
|--|---------------------------------|--|------------------------------------|---|---|------------------------|------------------------|---|--|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
| Településszintű probléma | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | |
| ... | | | | | | | | | | | | |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | |
| ... | | | | | | | | | | | | |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | |

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akciótterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálati ülések gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálni, a munkakönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT rendszer fejlesztésére, a készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fogyatékkal élők beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai között.

A HEP Fogyatékkal élők esély-egyenlőségével foglalkozó munkacsoport összetétele:



Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

| |
|--|
| |
|--|

→ képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

| |
|--|
| |
|--|

Dátum

Aláírás

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L |
|------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|--|---|------------------------|-------------------------|--|--|--|--|---|
| Intézkedés és sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés helyszínelmezés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőség i problémák megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felcílése | Az intézkedés megvalósításán ak határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításán oz szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

| | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|-------------------------------|--|--------------|------------------------|--|---|---|--------------|
| 1 | Mélyszegénységben élők és romák iskolai és romák foglalkoztatásának javítása | Alacsony iskolai oktatottság, foglalkoztatási hiánya | Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottságának javítása | Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2011. évi CXCV. törvény - a nemzeti köznevelésről Önkormányzat Gazdasági programja és az éves költségvetés | Új Roma Stratégia (2019-2030) | Az érintettek tájékoztatása, helyi képzések megszervezése. | polgármester | 2025. 12. 31. (szerda) | - munkanélküliek száma - 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma - 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma - szervezeti képzések száma - képzésben részt vevők száma | - humán: polgármesteri hivatal dolgozója, oktatók - pénzügyi: - - technikai: számítógép, internet, ipodszerek | Az érintettek bevonásával, a képzési feltételek megteremtése révén. | nem releváns |
|---|--|--|--|---|-------------------------------|--|--------------|------------------------|--|---|---|--------------|

II. A gyermekek esélyegyenlősége

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|---|---|--------------|------------------------|--|--|--|--------------|
| 1 | Eltelesséket romboló devianciák előfordulásának csökkentése | Megnövekedett a működési zavarokkal küzdő családok száma, egyre több a devianáns gyermek | Csökken a gyermekjóléti alappellációba bekerülő gyermekek száma | 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámnügyi igazgatásról Önkormányzat éves költségvetése | Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia (2007-2032) | Egyéni és családterapiák, tájékoztató fórumok szervezése a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat bevonásával. | polgármester | 2025. 12. 31. (szerda) | - működési zavarokkal küszködő családok száma - devianáns gyermekek száma - szervezeti/megvalósult beavatkozások száma - gyermekjóléti alappellációk száma - gyermekjóléti alappellációba bekerülő gyermekek száma | - humán: polgármesteri hivatal munkatársa, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számítógép, ipodszerek, papír | Az érintetteknek a jelzőrendszerrel együttműködés e révén. | nem releváns |
| 2 | Gyermekek nappali ellátására vonatkozó pályázata | Növekszik a 3 év alatti HH és HHH gyermekek fejlesztésének száma és egyre több a fiatal anyai program elindítása | 0-3 év közötti gyermekek-korai elindítása, szünetek szünetmentességének bővítése | Önkormányzat éves költségvetése | Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia (2007-2032) | Pályázatokon való részvétel, korai fejlesztés program elindítása | Polgármester | 2025. 12. 31. (szerda) | Védőlembé veit és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma, Egy védőőrtre jutó gyermekek száma, a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű 3 év alatti gyermekek létszáma | pályázati forrás | pályázati kiírások függvényében | nem releváns |

III. A nők esélyegyenlősége

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---------------------------------|--|--|--|--------------|------------------------|--|---|--|--------------|
| 1 | Tájékoztató foglalkoztatási segítő programokról | Magas a tartós munkanélküliség a nők körében | Nők munkába állásának segítése. | Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Gazdasági program 2011-2014. évekre | A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030) | Foglalkoztatási segítő programokról információk gyűjtése és közvetítése a nők részére a munkahelyi kirendeltség bevonásával. | polgármester | 2025. 12. 31. (szerda) | - tartósan munkanélküli nők száma - foglalkoztatási segítő programok száma - programokon részt vevő nők száma - tájékoztatók száma | - humán: polgármesteri hivatal munkatársa, munkahelyi kirendeltség munkatársa - pénzügyi: technikai: irodaszerek, telefon, számítógép, internet, hirdetőtábla | A foglalkoztatási segítő programok meglétével, az érintettek folyamatos tájékoztatásával és részvételével. | nem releváns |
|---|---|--|---------------------------------|--|--|--|--------------|------------------------|--|---|--|--------------|

IV. Az idősek esélyegyenlősége

| | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|-------------------------------|----------------------------|---|--|-----------------------|------------------------|--|---|---|--------------|
| 1 | Programok szervezése az idősek részére | Magas az időskorúak száma, nagy a veszélye a településen az idősek elszigetelődésén. | Az aktív időskor biztosítása. | Idősügyi Nemzeti Stratégia | Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) | Igények felmérése, majd programok szervezése a családsegítő szolgálat bevonásával. | polgármesteri hivatal | 2025. 12. 31. (szerda) | - időskorúak száma - igények száma - programok száma - részt vevők száma | munkatársa - pénzügyi: - technikai: irodaszerek, telefon, számítógép, internet, hirdetőtábla, programszervezőre alkalmas helyszín | Az igények függvényében, megfélemlő tájékoztatás mellett. | nem releváns |
|---|--|--|-------------------------------|----------------------------|---|--|-----------------------|------------------------|--|---|---|--------------|

2

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|---|--|---|---|-----------------------|------------------------|--|--|----------------------------------|--------------|
| Bűnmegelőzés az idősek körében | Az idősebb korosztály gyakran válik bűncselekmények áldozatává | Az idősek áldozatává válásának megelőzése | Pilly Kőzségi Önkormányzata Bűn megelőzési koncepciója | Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) | Tájékoztatók, plakátok, riasztórendszer polgármesteri felismerése | polgármesteri hivatal | 2025. 12. 31. (szerda) | - tájékoztatók száma - tájékoztatók terfilyelőségek száma - idősök elleni bűncselekmények száma - pályázatok száma | polgármesteri hivatal munkatársa, rendőrség munkatársa - pénzügyi: pályázati forrás, önköltség - technikai: hirdetőtábla, honlap | Pályázati kiadások függvényében. | nem releváns |
|--------------------------------|--|---|--|---|---|-----------------------|------------------------|--|--|----------------------------------|--------------|

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|---|---------------------|--|---|---|---|---------------------|
| 1 | <p>Közintézmények eljjes akadálymentesíté se</p> | <p>A polgármesteri hivatal, az orvosjeljes rendelő, művelődési ház akadálymentesít ése nem vagy csak részben megoldott.</p> | <p>A közintézmények akadálymentesítése foglalkoztatás esélyegyenlőség jogairól és közbiztonság 1997. évi LXXVIII. törvény az építeti környezet alakításáról és védelméről Pillyny Községi Önkormányzat költségvetési koncepciója</p> | <p>Országos Foglalkoztatási Egy Program (2015-2025)</p> | <p>Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok benyújtása akadálymentesítésre.</p> | <p>polgármester</p> | <p>2025. 12. 31. (szemda)</p> | <p>- akadálymentes/nem akadálymentes épületek száma - benyújtott pályázatok száma - nyertes pályázatok száma</p> | <p>-humán: polgármesteri hivatal munkatársa, építési szakember - pénzügyi: pályázati forrás, önköltség - technikai: épületek alkalmasága</p> | <p>Pályázati kiírások függvényében, az öntézs biztosításával.</p> | <p>nem releváns</p> |
|---|---|--|---|--|---|---------------------|--|---|---|---|---------------------|